



SALARISGIDS

Basisinformatie voor een
verloningsbeleid voor kmo's

 **unique**
Be You. Be Unique

 **career**
Linking talent with ambition

 **select**
Unique in Expert Recruitment

Inhoudstafel

Voorwoord An Aelbrecht	2
Voorwoord Berenschot België	4
Waarom deze salarisgids?	6
Overzicht per leeftijd, sector en regio	9
Overzicht per leeftijd	11
Overzicht per sector	15
Overzicht per regio	19
Salaris per sector en leeftijd	23
Salaris sector 'diensten'	25
Salaris sector 'industrie'	29
Salaris sector 'chemie'	33
Salaris sector 'handel'	37
Salaris sector 'voeding, drank & tabak'	41
Salaris overige sectoren	45
Overzicht voordelen	49
Concrete tips voor je loonbeleid van onze hr-manager	53
Wie is Unique / Unique Career / Unique Select / Berenschot België	60



Voorwoord

An Aelbrecht

Algemeen Directeur,
Unique nv

Beste lezer,

De arbeidsmarkt is krap en the war for talent is on. Meer dan ooit is een transparant loonbeleid cruciaal voor het succes van een onderneming. High-level salariswijzers bestaan er genoeg. Concrete overzichten op kmo-niveau laten zich minder makkelijk vinden. Precies daarom ontwierpen we deze salarisgids voor kmo's: om je inzicht te bieden in de verloningspakketten in de verschillende leeftijdscategorieën, sectoren en regio's.

Deze informatieve salariswijzer geeft een **duidelijk en gedetailleerd overzicht van de huidige brutolonen en extralegale voordelen per leeftijd, sector, functie en regio**. Zo kan je lokaal vergelijken op een correcte manier.

De huidige marktomstandigheden, met schaars talent en toenemende concurrentie, benadrukken dat een strategisch loonbeleid geen luxe, maar een noodzaak is. Het kan de doorslag geven tijdens het sollicitatieproces van kandidaten en vermijden dat waardevol talent op zoek

gaat naar andere mogelijkheden buiten jouw organisatie. Bovendien draagt een passend loonbeleid bij aan loyale en gemotiveerde werknemers: onmisbaar om je werknemerstevredenheid en -retentie op peil te houden.

Daarnaast ben ik als kapitein van een Great Place to Work® ervan overtuigd dat vooral een scherp en transparant loonbeleid, in combinatie met creatieve, niet-financiële vormen van erkenning, essentieel is om talent aan te trekken én te behouden.

Ik hoop dat de inzichten in deze salariswijzer je helpen navigeren door het complexe landschap en bijdragen aan de groei en het succes van jouw onderneming. Namens Unique nv wens ik je veel leesplezier en inspiratie.

An Aelbrecht



Voorwoord *Pieter Strackx*

Berenschot België, een organisatie- en hr-adviesbureau dat digitale oplossingen biedt en implementatie begeleidt in zowel de publieke sector als het bedrijfsleven, heeft met veel plezier meegewerkt aan deze salarisgids van Unique nv.

Dankzij onze uitgebreide loondatabase (My Reward Benchmark) beschikken we over een gigantisch aantal salarisgegevens uit verschillende sectoren.

Dagelijks ondersteunen we bedrijven om ervoor te zorgen dat hun verloningsbeleid afgestemd is op het aantrekken van de beste kandidaten in de markt.

Naast een toenemende vraag van medewerkers naar

een meer individuele invulling van hun loonpakket, komt er voor de werkgevers nog een andere uitdaging aan: de loontransparantiewetgeving.

Deze Europese richtlijn heeft als doel de ongelijkheid in verloning tussen mannen en vrouwen in kaart te brengen en weg te werken. Hij voorziet ook in een aantal andere verplichtingen voor de werkgever wat betreft rapportering en communicatie.

Zo moet je als werkgever werkzoekenden informeren over het beginsalaris of de loonschaal van hun functie. Je mag als werkgever niet meer vragen naar hun eerdere salaris, en werknemers hebben de mogelijkheid om jou als werkgever te bevragen over het gemiddelde loon in hun categorie. Daarbij moeten de criteria die je als onderneming gebruikt om het loon en de loopbaanontwikkeling te bepalen, objectief en genderneutraal zijn.

Kortom, zorg ervoor dat je als werkgever tijdig je huidige loonpolitiek onder de loep neemt, zodat je over een billijk

en transparant loonbeleid beschikt: in 2026 moet deze Europese richtlijn worden geïntegreerd in de Belgische wetgeving. We staan met het Berenschot-team klaar om jouw onderneming hierin zo goed mogelijk te ondersteunen.

Anderzijds merken we bij Berenschot België dat er nog steeds een aantal knelpuntberoepen moeilijk ingevuld raken en dat de war for talent op de markt nog steeds hevig woedt.

De coronacrisis en de schaarste aan specifieke profielen op de arbeidsmarkt hebben ervoor gezorgd dat medewerkers anders naar hun verloningspakket gaan kijken: enerzijds is er de toenemende vraag naar een betere werk-privébalans en anderzijds zien we dat medewerkers steeds vaker kiezen voor werkgevers die hun de flexibiliteit bieden om hun verloningspakket zelf in te vullen.

Cafetariaplannen en optimalisaties zijn vandaag niet meer weg te denken uit een modern verloningspakket en zijn

bijna een 'must' om je als aantrekkelijke werkgever te onderscheiden van je conculega's: na twee voorgaande jaren met hoge indexatie van de brutolonen is de vraag groter dan ooit om hier ook nettokoopkracht aan te koppelen.

Een cafetariaplan, de keuze voor fietslease, extra vakantie-dagen, pensioensparen, warranten, de mobiliteitsopties... Het zijn maar enkele voorbeelden die vandaag het verschil maken of een medewerker voor jouw bedrijf of een andere organisatie kiest.

Laat je gerust in deze verloningsjungle bijstaan door een van de Berenschot-consultants. We staan steeds klaar om onze klanten de perfecte oplossing aan te bieden.

Pieter Strackx,

Managing Director, Berenschot België

Berenschot

Waarom deze salarisdgids voor kmo's?

Om talent aan te trekken en aan boord te houden, moet je als kmo een interessant verloningspakket voorleggen. Kandidaten spreken vaak onderling over hun salaris met familie, vrienden, (ex-)collega's ... en vergelijken openlijk de voorstellen van potentiële werkgevers. Voor bedrijven daarentegen kan het uitdagend zijn om zich een beeld te vormen van de gangbare lonen voor hun sector of een bepaalde functie.

Om je een inzicht te geven in de lonen en extralegale voordelen die vergelijkbare bedrijven bieden, ontwikkelden wij voor jou deze salariswijzer. We kiezen er bewust voor om je een concrete samenvatting aan te reiken, specifiek voor kmo's. In deze unieke salarisdgids van Unique nv vind je een overzicht van de lonen en extralegale voordelen anno 2024 en dit per leeftijd, per sector en per regio.

“Deze informatieve salariswijzer geeft een duidelijk en gedetailleerd overzicht van de huidige brutolonen en extralegale voordelen per leeftijd, sector, functie en regio.”

An Aelbrecht

Algemeen Directeur, Unique nv

Interpretatie van de cijfers: wat betekenen de percentielen?

De lonen van het 75e percentiel overstijgen het marktloon. In het 25e percentiel daarentegen betaal je minder loon, maar kan je dat wel verder aanvullen met extralegale voordelen zoals een bedrijfswagen.

De extralegale voordelen drukken we in de tabellen uit in procenten en niet in cijfers. Wat leeftijd betreft, geven we steeds de lonen van het 50e percentiel weer.

**Percentiel 50 geeft de mediaan weer.
Percentielen 25 en 75 bepalen de
loonmarges.**

Extra verduidelijking

- We hebben er bewust voor gekozen om **alle lonen in maandlonen** te vermelden. Dat wil zeggen dat we voor sommige functies de uurlonen vermenigvuldigd hebben met factor 164,44.
- Sommige lonen zijn niet ingevuld omdat ze ofwel niet gekend zijn, of omdat er onvoldoende representatief cijfermateriaal bestaat over de desbetreffende functie binnen een bepaalde sector.
- Het betreft altijd **brutolonen**.
- **Extralegale voordelen:** hierbij wordt aangegeven welke voordelen een werknemer krijgt bij de start van de arbeidsovereenkomst.



OVERZICHT

per leeftijd, sector en regio



OVERZICHT

per leeftijd nationaal

Overzicht per leeftijd nationaal

De vermelde lonen zijn brutolonen

Functie	Leeftijd - percentiel 50								
	<25	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	>=60
Account Manager	3.063,36	3.351,15	3.638,94	4.080,96	4.522,99	4.870,74	5.218,50	5.562,30	5.906,11
Accountant	3.774,86	4.212,88	4.650,90	5.029,17	5.407,44	5.606,56	5.805,68	6.054,08	6.302,48
Administratief bediende	2.562,86	2.622,02	2.681,18	2.891,56	3.101,94	3.375,97	3.650,00	3.897,90	4.145,80
Bediende aankoop	3.273,00	3.460,28	3.647,56	3.887,16	4.126,76	4.278,52	4.430,28	4.699,52	4.968,75
Boekhouder	3.148,49	3.424,03	3.699,57	3.911,82	4.124,07	4.374,53	4.625,00	4.884,99	5.144,97
Business Analyst	2.920,69	3.698,51	4.476,33	4.900,34	5.324,35	5.388,69	5.453,02	6.127,71	6.802,41
Calculator	3.650,00	3.720,04	3.790,09	4.311,54	4.833,00	5.081,00	5.329,00	5.786,64	6.244,29
Chauffeur B	2.417,27	2.645,86	2.874,46	2.809,90	2.745,33	2.980,75	3.216,16	3.380,12	3.544,07
Chauffeur C	2.417,27	2.645,86	2.874,46	2.809,90	2.745,33	2.980,75	3.216,16	3.380,12	3.544,07
Chauffeur CE	2.417,27	2.645,86	2.874,46	2.809,90	2.745,33	2.980,75	3.216,16	3.380,12	3.544,07
Commercieel bediende	2.050,00	2.226,72	2.403,45	2.746,50	3.089,55	3.524,44	3.959,34	4.143,98	4.328,63
Comp & Ben Officer	3.250,00	3.472,00	4.150,00	4.463,00	4.850,00	5.400,00	6.030,00	6.150,00	6.506,00
Credit & Collection Officer	2.240,00	2.295,00	2.350,00	2.415,00	2.480,00	2.587,50	2.695,00	2.947,50	3.200,00
Customer Service	2.683,55	2.688,20	2.692,85	2.769,99	2.847,13	2.937,25	3.027,37	3.204,29	3.381,21
Customer Service Manager	4.680,00	5.054,73	5.429,45	5.835,52	6.241,59	7.115,34	7.989,08	7.687,72	7.386,35
Dossierbeheerder	2.471,91	2.562,48	2.653,05	2.880,62	3.108,19	3.463,02	3.817,85	4.031,81	4.245,76
EHSQ Manager	3.950,00	4.925,00	5.900,00	6.124,39	6.348,78	6.782,54	7.216,31	7.842,06	8.467,82
Elektricien	2.823,71	2.964,15	3.104,60	3.264,44	3.424,28	3.663,99	3.903,70	4.195,04	4.486,39
Elektromecanicien	2.848,85	2.926,10	3.003,34	3.225,93	3.448,53	3.714,57	3.980,60	4.167,28	4.353,95
Expediteur	2.570,00	2.760,00	2.950,00	3.187,50	3.425,00	3.552,50	3.680,00	3.915,00	4.150,00
Finance Manager	4.850,00	5.951,65	7.053,30	7.148,96	7.244,61	7.991,49	8.738,36	8.931,50	9.124,64

Functie	Leeftijd - percentiel 50								
	<25	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	>=60
Financial Analyst	3.110,00	3.466,00	4.447,00	4.927,00	5.257,00	5.677,00	5.477,00	6.016,00	6.450,00
Financial Controller	3.861,85	4.094,86	4.327,87	4.964,66	5.601,44	6.143,21	6.684,99	7.232,20	7.779,42
Heftruckchauffeur	2.638,83	2.793,86	2.948,89	3.105,37	3.261,85	3.491,20	3.720,55	3.748,28	3.776,01
Hoofdboekhouder	3.750,00	4.038,00	4.326,00	4.418,00	5.221,00	5.046,00	5.610,00	5.569,00	5.979,00
HR Assistant	2.666,74	2.808,42	2.950,11	2.975,81	3.001,51	3.297,13	3.592,74	3.830,84	4.068,93
HR Business Partner	2.738,00	3.428,88	4.119,76	4.280,30	4.440,84	4.674,87	4.908,91	5.181,68	5.454,45
HR Generalist	2.738,00	3.442,46	4.146,91	4.447,90	4.748,89	4.910,04	5.071,19	5.367,64	5.664,08
HR Manager	3.650,00	4.223,60	4.797,20	5.371,82	5.946,44	6.675,59	7.404,74	7.764,87	8.125,00
HR Officer	2.650,00	2.977,35	3.304,71	3.422,00	3.539,30	3.670,40	3.801,51	4.098,22	4.394,94
Hulpboekhouder	2.424,86	2.628,75	2.832,65	3.028,41	3.224,17	3.315,21	3.406,25	3.650,47	3.894,68
Hulpexpediteur	2.350,00	2.475,00	2.600,00	2.775,00	2.950,00	3.075,00	3.200,00	3.325,00	3.450,00
Inpakker	2.318,75	2.423,04	2.527,33	2.804,51	3.081,68	3.299,71	3.517,74	3.729,74	3.941,74
Key Account Manager	3.800,00	4.172,00	4.513,00	5.187,00	5.735,00	5.841,00	6.228,00	6.206,00	6.880,00
Logistiek bediende	2.361,49	2.601,33	2.841,16	2.969,86	3.098,56	3.230,60	3.362,64	3.571,19	3.779,74
Magazijnier	2.633,98	2.724,14	2.814,30	2.872,63	2.930,96	3.171,23	3.411,49	3.642,92	3.874,35
Magazijnverantwoordelijke	2.900,00	3.166,27	3.432,54	3.613,76	3.794,97	4.028,52	4.262,07	4.749,25	5.236,42
Management Assistant	3.389,58	3.505,48	3.621,38	3.962,40	4.303,42	4.719,56	5.135,70	5.438,79	5.741,88
Marketing & communicatie	2.398,99	2.809,46	3.219,94	3.329,99	3.440,05	3.389,92	3.339,80	3.455,89	3.571,98
Marketing Manager	2.887,00	4.050,11	5.213,22	6.299,35	7.385,49	7.971,77	8.558,05	9.100,11	9.642,17
Office Manager	2.444,00	2.999,00	3.480,00	3.750,00	3.936,00	4.377,00	4.372,00	4.665,00	4.697,00
Operations Manager	5.350,00	5.972,13	6.594,25	7.317,89	8.041,52	8.555,50	9.069,47	9.580,71	10.091,95

Overzicht per leeftijd nationaal

De vermelde lonen zijn brutolonen

Functie	Leeftijd - percentiel 50								
	<25	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	>=60
Operator	2.863,29	2.994,81	3.126,33	3.302,05	3.477,77	3.678,11	3.878,45	4.087,07	4.295,69
Orderpicker	2.428,95	2.494,15	2.559,34	2.642,71	2.726,08	2.915,59	3.105,10	3.388,36	3.671,62
Payroll Officer	2.721,00	2.633,27	2.837,85	3.042,42	3.539,30	3.725,40	3.911,51	4.005,36	4.099,21
Planner	4.300,00	4.967,31	5.634,63	6.101,71	6.568,79	7.100,83	7.632,87	8.137,54	8.642,21
Preventieadviseur	3.039,00	3.500,00	4.322,00	4.463,00	4.750,00	5.283,00	5.193,00	5.242,00	5.506,00
Productiemanager	5.200,00	6.044,52	6.889,04	7.273,40	7.657,76	8.025,79	8.393,82	8.794,06	9.194,29
Productiemedewerker	2.632,36	2.754,33	2.876,29	3.172,50	3.468,71	3.546,41	3.624,10	3.768,70	3.913,29
Reachtruckchauffeur	2.746,15	2.713,26	2.762,59	2.811,92	2.877,70	2.877,70	2.910,59	2.976,36	3.009,25
Receptionist	2.025,00	2.147,27	2.269,54	2.570,44	2.871,34	3.186,57	3.501,80	3.783,26	4.064,73
Recruiter	2.424,28	2.888,51	3.352,73	3.125,29	2.897,84	3.212,25	3.526,65	3.688,33	3.850,00
Regio Sales Manager	3.650,00	3.888,00	4.554,00	4.604,00	5.047,00	5.255,00	5.780,00	5.678,00	5.696,00
Sales Manager	4.525,86	5.138,04	5.750,22	6.409,41	7.068,61	7.712,43	8.356,25	9.181,50	10.006,75
Schadebeheerder	2.350,00	2.450,00	2.550,00	2.675,00	2.800,00	2.950,00	3.100,00	3.275,00	3.450,00
Teamleader	3.320,44	3.671,93	4.023,42	4.339,80	4.656,18	5.068,68	5.481,18	5.838,11	6.195,04
Techniker	3.118,68	3.244,43	3.370,19	3.623,13	3.876,08	3.949,68	4.023,28	4.241,56	4.459,84
Verkoper Non-Food	2.469,04	2.555,14	2.641,24	2.701,87	2.762,50	2.870,91	2.979,31	3.350,61	3.721,91

OVERZICHT

per sector nationaal

Functie	Sector - percentiel 50					
	Diensten	Industrie	Chemie	Handel	Voeding	Overige
Account Manager	3.907,15	4.790,10	5.184,84	4.507,10	4.495,67	4.408,38
Accountant	5.059,69	5.320,41	5.708,31	5.472,47	4.350,00	4.561,83
Administratief bediende	3.185,20	3.511,96	3.863,16	3.023,46	3.066,23	3.097,20
Bediende aankoop	4.000,00	4.321,88	4.102,50	4.256,94	4.115,00	4.053,33
Boekhouder	3.763,00	4.532,59	4.921,00	4.119,12	3.640,33	4.240,50
Business Analyst	4.127,91	5.867,90	6.454,69	4.045,35	3.715,12	3.715,12
Calculator	3.897,00	4.484,36	6.234,59	3.819,06	3.507,30	3.507,30
Chauffeur B	2.599,17	3.033,00	3.336,30	2.608,67	2.711,00	2.938,17
Chauffeur C		3.017,83		2.741,86	3.557,33	3.318,76
Chauffeur CE		3.017,83		2.741,86	3.557,33	3.318,76
Commercieel bediende	2.390,92	3.568,46	3.925,31	2.838,77	3.245,00	3.811,76
Comp & Ben Officer	2.944,01	4.358,26	5.197,17	3.568,62	3.833,00	3.798,17
Credit & Collection Officer	4.441,67	3.892,17	4.281,38	4.352,83	3.997,50	3.997,50
Customer Service	2.894,58	2.535,92	2.789,51	2.808,33	3.606,33	3.594,67
Customer Service Manager	5.332,67	5.066,03	5.839,17	5.167,35	4.799,40	4.799,40
Dossierbeheerder	3.704,33				3.283,33	3.167,48
EHSQ Manager	6.299,27	6.312,70	8.126,33	5.669,35	7.022,33	5.669,35
Elektricien	3.473,29	3.644,70	5.161,88	3.198,64	3.394,88	3.531,14
Elektromecanicien	3.473,29	3.644,70	5.161,88	3.198,64	3.394,88	3.531,14
Expediteur	3.388,33	3.397,83	4.328,33	2.843,83	3.913,67	3.337,17
Finance Manager	8.096,32	7.347,36	7.786,56	8.257,18	7.845,67	6.282,81

Functie	Sector - percentiel 50					
	Diensten	Industrie	Chemie	Handel	Voeding	Overige
Financial Analyst	5.340,67	5.340,17	5.874,18	4.390,33	4.381,17	4.493,50
Financial Controller	5.246,05	5.685,75	6.951,83	5.618,89	5.208,33	5.409,50
Heftruckchauffeur	3.181,20	3.294,25	4.255,09	2.915,21	3.434,54	2.863,78
Hoofdboekhouder	5.009,17	5.320,67	5.708,33	5.472,33	5.188,67	4.561,83
HR Assistant	3.045,13	3.966,34	4.093,61	2.995,47	3.998,67	3.705,87
HR Business Partner	4.477,23	4.459,23	5.068,20	4.760,48	4.655,83	4.593,83
HR Generalist	4.442,78	5.110,33	5.793,83	4.873,20	5.185,50	4.556,33
HR Manager	5.820,53	7.157,89	8.285,83	6.938,90	5.949,12	6.070,53
HR Officer	2.943,93	4.358,26	5.197,17	3.568,62	3.833,00	3.798,17
Hulpboekhouder	3.063,67	3.690,03	3.995,33	3.498,08	3.594,50	3.721,17
Hulpexpediteur	2.933,33	3.217,33	4.004,17	2.762,33	3.525,00	2.992,50
Inpakker	3.145,37	2.843,88	3.722,10	3.145,37	2.319,00	2.978,57
Key Account Manager	5.420,00	6.944,50	7.638,95	5.059,33	6.139,67	4.973,50
Logistiek bediende	3.437,42	3.849,33	4.762,50	3.091,24	3.753,50	3.610,00
Magazijnier	2.897,50	3.314,77	4.637,26	2.993,75	3.241,22	2.889,97
Magazijnverantwoordelijke	4.034,20	3.813,99	5.777,83	3.513,92	4.162,50	3.912,67
Management Assistant	4.142,33	4.790,49	6.178,50	4.765,33	4.376,67	3.943,63
Marketing & communicatie	2.960,87	3.559,38	3.915,32	3.098,17	3.521,83	3.739,17
Marketing Manager	6.375,32	8.629,44	8.477,33	7.286,54	8.321,83	6.323,33
Office Manager	3.971,33	4.773,00	5.250,30	4.566,67	3.574,20	3.574,20
Operations Manager	8.114,77	9.426,60	8.202,90	7.333,57	8.111,67	5.846,83

Functie	Sector - percentiel 50					
	Diensten	Industrie	Chemie	Handel	Voeding	Overige
Operator	3.519,49	3.642,23	4.380,62	3.123,67	3.273,99	3.458,67
Orderpicker	2.328,63	3.043,67	3.554,12	2.621,32	3.084,06	2.737,06
Payroll Officer	2.943,93	4.358,26	5.197,17	3.568,62	3.833,00	3.798,17
Planner	7.206,63	6.541,17	7.866,33	5.974,25	7.159,55	7.305,67
Preventieadviseur	4.603,33	5.360,67	6.358,33	4.511,27	7.678,83	5.119,83
Productiemanager	5.981,09	8.008,56	7.956,27	7.279,64	7.616,00	6.832,17
Productiemedewerker	3.490,59	3.538,19	3.948,79	2.792,41	3.291,50	3.204,47
Reachtruckchauffeur	3.181,20	3.294,25	4.255,09	2.915,21	3.434,54	2.863,78
Receptionist	3.040,67	3.665,50	3.974,67	3.087,97	3.414,00	3.096,50
Recruiter	2.943,93	3.704,52	3.889,75	3.568,62	3.833,00	3.798,17
Regio Sales Manager	4.665,67	5.362,33	5.898,57	4.572,35	4.199,10	4.199,10
Sales Manager	7.063,48	8.690,92	8.999,11	6.668,88	8.276,33	6.048,83
Schadebeheerder	2.808,33					
Teamleader	4.183,00	5.195,80	5.497,01	4.562,68	4.345,83	4.280,17
Techniker	3.427,45	3.910,88	4.647,94	3.435,78	3.869,29	3.993,95
Verkoper Non-Food	2.778,42	4.772,11	5.249,33	2.448,00	3.282,83	2.500,58

OVERZICHT

per regio

Functie	Regio - percentiel 50						
	A'pen	O-Vl	W-Vl	Limb	Vl-Br	Bxl	Wal
Account Manager	4.008,07	3.792,00	3.724,07	3.675,95	4.059,96	4.645,89	3.391,50
Accountant	4.749,86	4.493,81	4.413,30	4.356,28	4.811,36	5.505,73	4.019,18
Administratief bediende	2.928,93	2.771,04	2.721,40	2.686,23	2.966,86	3.395,03	2.478,37
Bediende aankoop	3.587,82	3.394,41	3.333,60	3.290,53	3.634,27	4.158,77	3.035,90
Boekhouder	3.823,28	3.617,18	3.552,38	3.506,48	3.872,78	4.431,70	3.235,14
Business Analyst	4.299,54	4.067,77	3.994,89	3.943,27	4.355,21	4.983,75	3.638,13
Calculator	4.477,43	4.236,07	4.160,18	4.106,42	4.535,40	5.189,94	3.788,66
Chauffeur B	2.285,72	2.335,05	2.285,72	2.351,49	2.351,49	2.285,72	2.285,72
Chauffeur C	2.783,85	2.633,78	2.586,59	2.553,17	2.819,89	3.226,85	2.355,60
Chauffeur CE	2.783,85	2.633,78	2.586,59	2.553,17	2.819,89	3.226,85	2.355,60
Commercieel bediende	2.827,68	2.675,25	2.627,32	2.593,37	2.864,29	3.277,66	2.392,69
Comp & Ben Officer	5.768,00	5.457,06	5.556,61	5.484,81	5.557,00	5.911,00	5.242,00
Credit & Collection Officer	2.315,52	2.190,70	2.151,45	2.123,65	2.345,50	2.684,00	1.959,32
Customer Service	2.661,63	2.518,15	2.473,03	2.441,08	2.696,09	3.085,18	2.252,18
Customer Service Manager	6.786,13	6.420,31	6.305,29	6.223,82	6.874,00	7.866,04	5.742,21
Dossierbeheerder	2.853,80	2.699,95	2.651,58	2.617,32	2.890,74	3.307,93	2.414,79
EHSQ Manager	6.510,01	6.159,07	6.048,74	5.970,58	6.594,30	7.545,98	5.508,56
Elektricien	3.232,43	3.058,17	3.003,39	2.964,58	3.274,28	3.746,82	2.735,18
Elektromecanicien	2.933,19	2.775,07	2.725,35	2.690,14	2.971,17	3.399,96	2.481,97
Expediteur	2.894,40	2.738,37	2.689,31	2.654,57	2.931,88	3.355,00	2.449,15
Finance Manager	7.209,40	6.820,75	6.698,56	6.612,01	7.302,74	8.356,65	6.100,36

Functie	Regio - percentiel 50						
	A'pen	O-VI	W-VI	Limb	VI-Br	Bxl	Wal
Financial Analyst	4.924,00	4.974,00	5.517,00	4.431,00	4.958,00	4.533,00	3.983,00
Financial Controller	4.971,26	4.703,27	4.619,01	4.559,32	5.035,62	5.762,35	4.206,52
Heftruckchauffeur	2.879,19	2.723,98	2.675,18	2.640,61	2.916,47	3.337,36	2.436,28
Hoofdboekhouder	4.999,00	5.613,00	5.128,00	5.133,00	5.146,00	6.112,00	4.999,00
HR Assistant	4.341,74	4.107,69	4.034,10	3.981,97	4.397,95	5.032,66	3.673,84
HR Business Partner	3.989,65	3.774,58	3.706,96	3.659,06	4.041,31	4.624,54	3.375,91
HR Generalist	4.091,90	3.871,31	3.801,96	3.752,83	4.144,88	4.743,06	3.462,43
HR Manager	6.313,76	5.973,40	5.866,39	5.790,59	6.395,51	7.318,50	5.342,50
HR Officer	4.935,75	4.669,68	4.586,02	4.526,76	4.999,66	5.721,20	4.176,47
Hulpboekhouder	2.908,83	2.752,02	2.702,72	2.667,80	2.946,49	3.371,72	2.461,36
Hulpexpediteur	2.510,50	2.375,16	2.332,61	2.302,47	2.543,00	2.910,00	2.124,30
Inpakker	2.679,48	2.535,04	2.489,62	2.457,46	2.714,18	3.105,88	2.267,29
Key Account Manager	5.597,00	5.637,00	5.554,00	4.795,00	5.839,00	5.805,00	4.785,00
Logistiek bediende	2.654,12	2.511,04	2.466,05	2.434,19	2.688,48	3.076,48	2.245,83
Magazijnier	2.880,07	2.724,82	2.676,00	2.641,42	2.917,36	3.338,39	2.437,02
Magazijnverantwoordelijke	3.713,19	3.513,02	3.450,09	3.405,51	3.761,27	4.304,09	3.141,98
Management Assistant	4.025,05	3.808,07	3.739,85	3.691,53	4.077,17	4.665,57	3.405,87
Marketing & communicatie	2.763,50	2.614,53	2.567,69	2.534,51	2.799,28	3.203,27	2.338,38
Marketing Manager	6.992,93	6.615,96	6.497,43	6.413,48	7.083,47	8.105,74	5.917,19
Office Manager	3.856,00	3.832,00	3.874,00	3.716,00	4.141,00	3.883,00	3.788,00
Operations Manager	7.587,28	7.178,27	7.049,67	6.958,58	7.685,52	8.794,67	6.420,11

Functie	Regio - percentiel 50						
	A'pen	O-VI	W-VI	Limb	VI-Br	Bxl	Wal
Operator	3.116,64	2.948,63	2.895,81	2.858,39	3.156,99	3.612,61	2.637,20
Orderpicker	2.587,75	2.448,25	2.404,39	2.373,33	2.621,26	2.999,55	2.189,67
Payroll Officer	3.243,74	3.068,87	3.013,90	2.974,95	3.285,73	3.759,92	2.744,75
Planner	6.142,19	5.811,08	5.706,97	5.633,23	6.221,72	7.119,62	5.197,32
Preventieadviseur	5.226,00	5.489,00	4.739,00	4.939,00	4.641,00	4.852,00	4.467,00
Productiemanager	7.073,97	6.692,63	6.572,73	6.487,80	7.165,56	8.199,68	5.985,76
Productiemedewerker	2.848,24	2.694,70	2.646,43	2.612,23	2.885,12	3.301,49	2.410,09
Reachtruckchauffeur	2.992,81	2.992,81	2.811,92	2.943,48	3.009,25	2.614,60	2.762,59
Receptionist	2.711,60	2.565,42	2.519,46	2.486,91	2.746,71	3.143,10	2.294,47
Recruiter	2.671,48	2.527,46	2.482,18	2.450,11	2.706,07	3.096,60	2.260,52
Regio Sales Manager	5.141,00	4.758,00	5.098,00	4.498,00	5.776,00	4.916,00	4.843,00
Sales Manager	6.927,43	6.553,99	6.436,58	6.353,41	7.017,12	8.029,82	5.861,77
Schadebeheerder	2.458,73	2.326,19	2.284,51	2.255,00	2.490,57	2.850,00	2.080,50
Teamleader	4.271,14	4.040,89	3.968,50	3.917,22	4.326,44	4.950,82	3.614,10
Techniker	3.178,60	3.007,25	2.953,38	2.915,22	3.219,76	3.684,43	2.689,63
Verkoper Non-Food	2.960,52	2.800,93	2.750,75	2.715,21	2.998,85	3.431,64	2.505,10

SALARIS

per sector en leeftijd



SALARIS *sector 'diensten'*

Functie	Diensten - percentiel 50								
	<25	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	>=60
Account Manager	3.063	3.217	3.371	3.624	3.877	4.221	4.564	4.845	5.125
Accountant	3.775	4.213	4.652	4.821	4.989	5.369	5.749	5.894	6.038
Administratief bediende	2.676	2.805	2.935	3.034	3.133	3.389	3.644	3.875	4.105
Bediende aankoop	3.228	3.498	3.767	3.876	3.985	4.139	4.294	5.110	5.926
Boekhouder	2.390	2.600	3.050	3.662	3.642	3.985	4.082	4.137	4.177
Business Analyst	2.921	3.198	3.476	3.718	3.960	4.706	5.453	5.812	6.171
Calculator	2.850	3.257	3.389	3.544	3.698	4.450	5.201	5.685	6.350
Chauffeur B	2.034	2.188	2.342	2.482	2.622	2.694	2.765	2.893	3.021
Commercieel bediende	2.086	2.114	2.142	2.237	2.331	2.605	2.878	3.563	4.248
Comp & Ben Officer	2.424	2.485	2.546	2.722	2.898	3.212	3.527	3.813	4.099
Credit & Collection Officer	2.940	3.277	3.600	4.239	4.481	4.605	4.847	4.374	4.749
Customer Service	2.684	2.710	2.736	2.815	2.894	2.974	3.055	3.234	3.412
Customer Service Manager	3.500	3.691	4.281	5.083	5.162	5.753	6.073	6.872	6.873
Dossierbeheerder	2.333	2.772	3.147	3.461	3.721	3.931	4.177	4.251	4.185
EHSQ Manager	5.057	5.057	5.057	5.704	6.352	6.842	7.332	7.577	7.822
Elektricien	2.855	2.980	3.105	3.264	3.424	3.731	4.038	4.243	4.447
Elektromecanicien	2.855	2.980	3.105	3.264	3.424	3.731	4.038	4.243	4.447
Expediteur	2.570	2.760	2.950	3.188	3.425	3.553	3.680	3.915	4.150
Finance Manager	4.676	5.865	7.053	7.589	8.124	8.576	9.029	10.024	11.019
Financial Analyst	3.110	3.466	4.443	5.066	5.257	5.699	5.220	5.450	6.100
Financial Controller	3.623	3.976	4.328	4.742	5.157	5.839	6.521	7.094	7.667

Functie	Diensten - percentiel 50								
	<25	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	>=60
Heftruckchauffeur	2.329	2.615	2.900	3.040	3.179	3.325	3.471	3.716	3.960
Hoofdboekhouder	3.750	4.050	4.350	4.670	4.989	5.369	5.749	5.894	6.038
HR Assistant	2.667	2.757	2.848	2.925	3.002	3.209	3.417	3.627	3.837
HR Business Partner	3.598	3.712	3.825	4.102	4.378	4.952	5.525	5.754	5.983
HR Generalist	3.562	3.749	3.937	4.209	4.482	4.637	4.792	5.079	5.366
HR Manager	3.984	4.093	4.202	5.016	5.829	6.617	7.405	7.765	8.125
HR Officer	2.424	2.485	2.546	2.722	2.898	3.212	3.527	3.813	4.099
Hulpboekhouder	2.088	2.487	2.721	2.777	3.165	3.249	3.573	3.393	3.963
Hulpexpediteur	2.350	2.475	2.600	2.775	2.950	3.075	3.200	3.325	3.450
Inpakker	2.310	2.428	2.546	2.850	3.154	3.432	3.709	3.921	4.133
Key Account Manager	3.450	3.888	4.274	4.776	5.499	5.985	6.228	6.315	7.586
Logistiek bediende	2.473	2.704	2.935	3.194	3.454	3.664	3.875	4.052	4.228
Magazijnier	2.643	2.695	2.748	2.807	2.866	3.020	3.175	3.894	4.613
Magazijnverantwoordelijke	3.280	3.419	3.557	3.783	4.008	4.312	4.616	5.273	5.930
Management Assistant	2.333	2.989	3.373	3.793	4.217	4.417	4.597	4.883	4.893
Marketing & communicatie	2.399	2.515	2.630	2.789	2.949	3.144	3.340	3.456	3.572
Marketing Manager	4.191	4.499	4.807	5.637	6.467	7.022	7.578	7.871	8.164
Office Manager	2.444	2.999	3.452	3.678	3.864	4.372	4.372	4.665	4.361
Operations Manager	5.940	6.353	6.766	7.404	8.042	8.899	9.756	10.566	11.376
Operator	3.163	3.236	3.308	3.398	3.488	3.673	3.857	4.101	4.345
Orderpicker	2.253	2.253	2.253	2.253	2.253	2.480	2.708	3.190	3.672

Functie	Diensten - percentiel 50								
	<25	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	>=60
Payroll Officer	2.424	2.485	2.546	2.722	2.898	3.212	3.527	3.813	4.099
Planner	4.940	5.405	5.870	6.541	7.213	7.866	8.519	8.914	9.310
Preventieadviseur	3.200	3.450	3.888	4.400	4.750	4.660	5.048	5.527	5.750
Productiemanager	4.318	4.939	5.559	5.691	5.823	6.429	7.036	7.632	8.228
Productiemedewerker	2.659	2.796	2.934	3.252	3.571	3.649	3.728	3.885	4.043
Reachtruckchauffeur	2.329	2.615	2.900	3.040	3.179	3.325	3.471	3.716	3.960
Receptionist	2.648	2.752	2.870	2.984	3.037	3.101	3.128	3.279	3.458
Recruiter	2.424	2.485	2.546	2.722	2.898	3.212	3.527	3.813	4.099
Regio Sales Manager	3.150	3.443	4.428	4.443	4.428	5.126	5.077	5.774	4.574
Sales Manager	5.433	5.592	5.750	6.409	7.069	7.712	8.356	9.182	10.007
Schadebeheerder	2.350	2.450	2.550	2.675	2.800	2.950	3.100	3.275	3.450
Teamleader	2.673	3.251	3.614	3.974	4.321	4.254	4.079	4.294	4.444
Techniker	3.005	3.074	3.143	3.301	3.460	3.521	3.581	3.591	3.601
Verkoper Non-Food	2.469	2.555	2.641	2.702	2.763	2.871	2.979	3.351	3.722

SALARIS

sector 'industrie'

Functie	Industrie - percentiel 50								
	<25	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	>=60
Account Manager	3.513	3.735	3.958	4.384	4.811	5.175	5.538	6.266	6.994
Accountant	4.155	4.403	4.650	5.008	5.367	5.586	5.806	5.984	6.163
Administratief bediende	2.758	2.945	3.133	3.312	3.491	3.734	3.977	4.292	4.608
Bediende aankoop	3.199	3.449	3.700	4.012	4.325	4.628	4.932	5.089	5.246
Boekhouder	3.287	3.592	3.898	4.224	4.551	4.822	5.093	5.360	5.628
Business Analyst	4.100	4.433	4.767	5.395	6.023	6.186	6.350	6.595	7.150
Calculator	3.409	3.600	3.790	4.137	4.484	4.832	5.180	5.735	6.289
Chauffeur B	2.604	2.695	2.785	2.866	2.947	3.286	3.625	3.681	3.737
Chauffeur C	2.734	2.777	2.820	2.918	3.016	3.120	3.223	3.351	3.478
Chauffeur CE	2.734	2.777	2.820	2.918	3.016	3.120	3.223	3.351	3.478
Commercieel bediende	2.649	2.899	3.150	3.367	3.584	3.754	3.925	4.151	4.377
Comp & Ben Officer	3.396	3.614	3.833	4.068	4.303	4.704	5.105	5.246	5.388
Credit & Collection Officer	2.950	3.015	3.350	3.650	3.900	4.127	4.585	5.044	5.548
Customer Service	2.312	2.366	2.419	2.485	2.550	2.573	2.597	2.749	2.901
Customer Service Manager	3.325	3.506	4.067	4.829	4.904	5.465	5.769	6.528	6.529
EHSQ Manager	5.049	5.221	5.392	5.869	6.346	6.723	7.100	7.784	8.468
Elektricien	2.911	3.011	3.111	3.361	3.611	3.962	4.312	4.564	4.815
Elektromecanicien	2.911	3.011	3.111	3.361	3.611	3.962	4.312	4.564	4.815
Expediteur	2.785	2.928	3.071	3.222	3.373	3.599	3.824	4.238	4.652
Finance Manager	5.105	5.589	6.073	6.659	7.245	8.139	9.033	9.842	10.651
Financial Analyst	4.220	4.599	4.978	5.127	5.276	5.618	5.959	6.108	6.256

Functie	Industrie - percentiel 50								
	<25	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	>=60
Financial Controller	4.101	4.329	4.557	5.079	5.601	6.376	7.151	7.692	8.232
Heftruckchauffeur	2.695	2.846	2.998	3.130	3.262	3.491	3.721	3.748	3.776
Hoofdboekhouder	4.155	4.403	4.650	5.009	5.367	5.587	5.806	5.985	6.163
HR Assistant	2.806	3.083	3.359	3.642	3.924	4.334	4.743	4.906	5.069
HR Business Partner	3.349	3.623	3.897	4.200	4.504	4.674	4.844	4.885	4.926
HR Generalist	4.263	4.463	4.662	4.885	5.107	5.339	5.570	5.766	5.962
HR Manager	4.539	4.999	5.458	6.223	6.988	8.263	9.539	10.205	10.871
HR Officer	3.396	3.614	3.833	4.068	4.303	4.704	5.105	5.246	5.388
Hulpboekhouder	2.796	2.946	3.095	3.392	3.690	3.988	4.286	4.417	4.547
Hulpexpediteur	2.357	2.472	2.586	2.926	3.265	3.462	3.658	3.842	4.026
Inpakker	2.425	2.456	2.488	2.683	2.877	2.972	3.067	3.151	3.235
Key Account Manager	5.107	5.626	6.144	6.537	6.929	7.368	7.807	8.180	8.553
Logistiek bediende	2.837	2.995	3.152	3.514	3.876	4.158	4.440	4.719	4.998
Magazijnier	2.857	2.933	3.009	3.149	3.289	3.506	3.724	3.799	3.874
Magazijnverantwoordelijke	3.173	3.308	3.442	3.618	3.795	4.029	4.262	4.402	4.543
Management Assistant	3.446	3.826	4.206	4.505	4.803	5.064	5.325	5.533	5.742
Marketing & communicatie	2.562	2.901	3.240	3.335	3.430	3.913	4.396	4.679	4.962
Marketing Manager	4.632	5.073	5.514	7.277	9.040	9.572	10.104	10.951	11.799
Office Manager	3.800	4.050	4.300	4.625	4.950	4.744	5.820	6.402	7.042
Operations Manager	6.549	7.133	7.717	8.599	9.482	10.199	10.916	12.052	13.188
Operator	2.901	3.081	3.262	3.458	3.654	3.815	3.975	4.142	4.310

Functie	Industrie - percentiel 50								
	<25	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	>=60
Orderpicker	2.704	2.870	3.035	3.035	3.035	3.061	3.087	3.175	3.262
Payroll Officer	3.396	3.614	3.833	4.068	4.303	4.704	5.105	5.247	5.388
Planner	3.328	4.160	4.991	5.824	6.657	7.143	7.628	10.112	12.596
Preventieadviseur	3.916	4.224	4.531	4.967	5.402	5.714	6.025	6.413	6.800
Productiemanager	5.452	5.950	6.448	7.209	7.969	8.848	9.727	10.735	11.744
Productiemedewerker	2.751	2.915	3.080	3.352	3.625	3.637	3.650	3.703	3.756
Reachtruckchauffeur	2.695	2.846	2.998	3.130	3.262	3.491	3.721	3.748	3.776
Receptionist	2.794	2.934	3.073	3.393	3.713	3.891	4.068	4.382	4.695
Recruiter	3.396	3.614	3.833	4.068	4.303	4.704	5.105	5.247	5.388
Regio Sales Manager	3.650	4.025	4.756	5.019	5.348	5.720	6.357	6.406	6.542
Sales Manager	5.516	6.119	6.721	7.695	8.670	9.708	10.746	11.286	11.826
Teamleader	4.241	4.497	4.753	4.977	5.202	5.407	5.613	5.934	6.256
Technieker	3.185	3.389	3.592	3.747	3.903	4.082	4.260	4.502	4.744
Verkoper Non-Food	3.462	3.810	4.158	4.452	4.747	5.117	5.486	5.742	5.999

SALARIS

sector 'chemie'

Functie	Chemie - percentiel 50								
	<25	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	>=60
Account Manager	4.049	4.398	4.747	4.966	5.184	5.405	5.626	6.112	6.599
Accountant	3.600	4.001	4.401	5.096	5.790	6.240	6.689	6.932	7.174
Administratief bediende	3.034	3.240	3.446	3.643	3.840	4.107	4.374	4.722	5.069
Bediende aankoop	3.327	3.412	3.496	3.817	4.138	4.352	4.567	4.629	4.692
Boekhouder	3.466	4.008	4.550	4.712	4.874	5.177	5.480	6.199	6.919
Business Analyst	4.510	4.877	5.243	5.934	6.625	6.805	6.985	7.255	7.865
Calculator	5.163	5.461	5.758	5.997	6.235	6.472	6.709	6.904	7.099
Chauffeur B	2.864	2.964	3.064	3.153	3.242	3.615	3.988	4.049	4.111
Commercieel bediende	2.914	3.189	3.465	3.704	3.942	4.130	4.317	4.566	4.815
Comp & Ben Officer	3.911	4.088	4.264	4.727	5.189	5.676	6.163	6.333	6.502
Credit & Collection Officer	3.245	3.317	3.685	4.015	4.290	4.539	5.044	5.548	6.103
Customer Service	2.543	2.602	2.661	2.733	2.805	2.831	2.856	3.023	3.191
Customer Service Manager	3.982	4.290	4.520	5.280	6.114	6.124	7.700	7.755	7.879
EHSQ Manager	6.762	7.119	7.475	7.797	8.119	8.463	8.807	9.104	9.402
Elektricien	4.032	4.287	4.543	4.833	5.123	5.530	5.937	6.443	6.949
Elektromecanicien	4.032	4.287	4.543	4.833	5.123	5.530	5.937	6.443	6.949
Expediteur	2.992	3.231	3.470	3.916	4.361	4.709	5.056	5.219	5.382
Finance Manager	6.501	6.923	7.345	7.502	7.659	8.199	8.738	8.932	9.125
Financial Analyst	4.642	5.059	5.476	5.640	5.804	6.179	6.555	6.718	6.882
Financial Controller	5.062	5.507	5.952	6.459	6.967	7.429	7.892	7.943	7.995
Heftruckchauffeur	3.444	3.732	4.020	4.122	4.223	4.421	4.618	4.857	5.095

Functie	Chemie - percentiel 50								
	<25	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	>=60
Hoofdboekhouder	4132	4267	4401	5096	5790	6240	6689	6932	7174
HR Assistant	3.089	3.346	3.604	3.831	4.059	4.391	4.722	5.156	5.590
HR Business Partner	4.249	4.454	4.658	4.815	4.971	5.419	5.867	6.089	6.310
HR Generalist	3.758	4.058	4.357	5.159	5.961	6.262	6.562	6.999	7.435
HR Manager	5.656	6.505	7.353	7.808	8.263	8.787	9.310	9.888	10.466
HR Officer	3.911	4.088	4.264	4.727	5.189	5.676	6.163	6.333	6.502
Hulpboekhouder	2.957	3.303	3.649	3.795	3.940	4.252	4.563	4.848	5.133
Hulpexpediteur	2.576	2.778	2.979	3.555	4.130	4.328	4.526	4.705	4.883
Inpakker	3.212	3.323	3.433	3.571	3.709	3.886	4.062	4.261	4.460
Key Account Manager	5.618	6.188	6.758	7.190	7.622	8.105	8.588	8.998	9.408
Logistiek bediende	3.244	3.509	3.774	4.233	4.692	5.363	6.033	6.408	6.782
Magazijnier	3.311	3.705	4.098	4.351	4.604	4.957	5.309	5.412	5.515
Magazijnverantwoordelijke	4.136	4.586	5.036	5.468	5.900	5.966	6.031	6.199	6.367
Management Assistant	4.973	5.352	5.730	5.954	6.178	6.404	6.629	6.703	6.777
Marketing & communicatie	2.818	3.191	3.564	3.668	3.773	4.304	4.836	5.147	5.458
Marketing Manager	7.172	7.446	7.719	8.140	8.561	8.731	8.901	9.041	9.181
Office Manager	4.180	4.455	4.730	5.088	5.445	5.218	6.402	7.042	7.746
Operations Manager	6.707	7.111	7.514	7.836	8.158	8.614	9.069	9.527	9.985
Operator	3.381	3.626	3.872	4.093	4.315	4.734	5.152	5.521	5.890
Orderpicker	3.200	3.251	3.303	3.410	3.517	3.735	3.952	4.199	4.446
Payroll Officer	3.911	4.088	4.264	4.727	5.189	5.676	6.163	6.333	6.502

Functie	Chemie - percentiel 50								
	<25	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	>=60
Planner	4.474	5.677	6.879	7.434	7.988	8.178	8.367	8.603	8.839
Preventieadviseur	3.464	4.524	5.583	6.021	6.459	6.595	6.731	7.017	7.302
Productiemanager	6.478	6.904	7.330	7.616	7.903	8.349	8.796	9.107	9.419
Productiemedewerker	2.740	3.089	3.438	3.734	4.030	4.083	4.136	4.364	4.592
Reachtruckchauffeur	3.444	3.732	4.020	4.122	4.223	4.421	4.618	4.857	5.095
Receptionist	2.849	3.127	3.405	3.741	4.076	4.108	4.139	4.466	4.793
Recruiter	3.911	4.088	4.264	4.727	5.189	5.676	6.163	6.333	6.502
Regio Sales Manager	4.015	4.428	5.232	5.521	5.883	6.292	6.993	7.047	7.196
Sales Manager	5.884	6.888	7.891	8.509	9.127	9.362	9.597	9.966	10.335
Teamleader	4.428	4.683	4.938	5.186	5.435	5.870	6.306	6.497	6.689
Technieker	3.856	4.069	4.283	4.436	4.590	4.918	5.247	5.633	6.019
Verkoper Non-Food	3.808	4.191	4.573	4.898	5.222	5.628	6.034	6.317	6.599

SALARIS *sector 'handel'*

Functie	Handel - percentiel 50								
	<25	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	>=60
Account Manager	2.827	3.233	3.639	4.081	4.523	4.917	5.312	5.609	5.906
Accountant	4.635	4.814	4.992	5.220	5.448	5.749	6.050	6.246	6.442
Administratief bediende	2.563	2.670	2.778	2.884	2.991	3.195	3.399	3.718	4.036
Bediende aankoop	3.174	3.411	3.648	3.958	4.269	4.544	4.819	5.041	5.262
Boekhouder	3.168	3.434	3.700	3.912	4.124	4.321	4.519	4.848	5.177
Business Analyst	2.862	3.134	3.407	3.644	3.880	4.612	5.344	5.696	6.048
Calculator	2.793	3.192	3.321	3.473	3.624	4.361	5.097	5.571	6.223
Chauffeur B	2.591	2.591	2.591	2.591	2.591	2.644	2.697	3.105	3.512
Chauffeur C	2.356	2.475	2.593	2.669	2.745	2.811	2.877	3.038	3.199
Chauffeur CE	2.356	2.475	2.593	2.669	2.745	2.811	2.877	3.038	3.199
Commercieel bediende	2.046	2.101	2.157	2.443	2.729	3.344	3.959	4.120	4.280
Comp & Ben Officer	2.992	3.172	3.353	3.446	3.539	3.721	3.903	4.297	4.690
Credit & Collection Officer	2.881	3.211	3.528	4.154	4.391	4.513	4.750	4.287	4.654
Customer Service	2.530	2.590	2.650	2.725	2.800	2.900	3.000	3.175	3.350
Customer Service Manager	3.392	3.577	4.148	4.925	5.002	5.575	5.885	6.659	6.660
EHSQ Manager	4.551	4.551	4.551	5.134	5.716	6.158	6.599	6.819	7.040
Elektricien	2.737	2.841	2.946	3.067	3.188	3.341	3.495	3.729	3.963
Elektromecanicien	2.737	2.841	2.946	3.067	3.188	3.341	3.495	3.729	3.963
Expediteur	2.741	2.741	2.741	2.785	2.829	2.918	3.006	3.399	3.792
Finance Manager	6.309	6.528	6.746	7.539	8.332	8.901	9.469	9.960	10.450
Financial Analyst	3.128	3.273	3.418	3.919	4.419	4.834	5.248	5.420	5.591

Functie	Handel - percentiel 50								
	<25	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	>=60
Financial Controller	4.101	4.362	4.623	5.112	5.601	6.143	6.685	7.288	7.892
Heftruckchauffeur	2.583	2.706	2.829	2.872	2.915	2.958	3.001	3.073	3.145
Hoofdboekhouder	4.635	4.814	4.992	5.220	5.448	5.749	6.050	6.246	6.442
HR Assistant	2.319	2.373	2.427	2.685	2.944	3.356	3.768	4.035	4.301
HR Business Partner	4.252	4.297	4.342	4.577	4.812	4.893	4.974	4.996	5.019
HR Generalist	3.488	3.657	3.826	4.421	5.016	5.183	5.350	5.815	6.279
HR Manager	4.845	5.119	5.392	6.125	6.857	7.835	8.812	9.053	9.293
HR Officer	2.992	3.172	3.353	3.446	3.539	3.721	3.903	4.297	4.690
Hulpboekhouder	2.713	2.898	3.084	3.269	3.454	3.771	4.088	4.170	4.253
Hulpexpediteur	2.300	2.420	2.540	2.656	2.771	2.861	2.950	3.234	3.518
Inpakker	2.389	2.468	2.546	2.850	3.154	3.432	3.709	3.921	4.133
Key Account Manager	3.697	3.993	4.289	4.659	5.028	5.492	5.955	6.146	6.336
Logistiek bediende	2.578	2.710	2.841	2.970	3.099	3.205	3.312	3.546	3.780
Magazijnier	2.617	2.722	2.827	2.879	2.931	3.171	3.411	3.548	3.684
Magazijnverantwoordelijke	2.946	3.127	3.308	3.418	3.529	3.594	3.659	3.867	4.075
Management Assistant	3.916	4.093	4.270	4.480	4.689	5.128	5.566	5.914	6.261
Marketing & communicatie	2.157	2.393	2.629	2.836	3.042	3.417	3.792	3.886	3.979
Marketing Manager	5.495	5.557	5.619	6.502	7.385	7.972	8.558	9.100	9.642
Office Manager	3.250	3.475	3.700	4.150	4.600	4.950	5.300	5.625	5.950
Operations Manager	4.652	5.537	6.422	6.847	7.273	7.881	8.488	9.290	10.092
Operator	2.606	2.798	2.991	3.054	3.118	3.199	3.281	3.381	3.481

Functie	Handel - percentiel 50								
	<25	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	>=60
Orderpicker	2.514	2.537	2.559	2.559	2.559	2.745	2.931	3.483	4.035
Payroll Officer	2.992	3.172	3.353	3.446	3.539	3.721	3.903	4.297	4.690
Planner	5.108	5.253	5.399	5.662	5.925	6.336	6.747	7.361	7.974
Preventieadviseur	3.136	3.381	3.810	4.312	4.655	4.567	4.947	5.416	5.635
Productiemanager	5.576	5.806	6.036	6.724	7.413	7.702	7.992	8.481	8.970
Productiemedewerker	2.606	2.631	2.657	2.715	2.774	2.888	3.002	3.099	3.195
Reachtruckchauffeur	2.583	2.706	2.829	2.872	2.915	2.958	3.001	3.073	3.145
Receptionist	2.003	2.338	2.674	2.907	3.140	3.217	3.293	3.401	3.509
Recruiter	2.992	3.172	3.353	3.446	3.539	3.721	3.903	4.297	4.690
Regio Sales Manager	3.087	3.374	4.339	4.354	4.339	5.023	4.975	5.659	4.483
Sales Manager	4.526	5.091	5.656	6.160	6.665	7.181	7.697	8.149	8.600
Teamleader	3.107	3.401	3.695	4.147	4.599	4.941	5.283	5.631	5.978
Techniker	2.880	3.029	3.178	3.307	3.435	3.566	3.697	3.750	3.803
Verkoper Non-Food	2.256	2.284	2.312	2.342	2.371	2.631	2.890	3.054	3.219

SALARIS

*sector 'voeding, drank
& tabak'*

Functie	Voeding, drank & tabak - percentiel 50								
	<25	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	>=60
Account Manager	3.181	3.392	3.603	4.080	4.556	4.852	5.147	5.668	6.188
Accountant	3.600	3.850	4.100	4.225	4.350	4.475	4.600	5.000	5.400
Administratief bediende	2.362	2.460	2.559	2.799	3.040	3.359	3.678	3.911	4.145
Bediende aankoop	3.155	3.282	3.409	3.806	4.203	4.336	4.469	4.782	5.095
Boekhouder	2.977	3.215	3.453	3.536	3.619	3.766	3.913	4.107	4.301
Business Analyst	2.629	2.879	3.129	3.346	3.564	4.236	4.908	5.231	5.554
Calculator	2.565	2.931	3.050	3.189	3.328	4.005	4.681	5.117	5.715
Chauffeur B	2.628	2.670	2.711	2.711	2.711	2.711	2.711	3.079	3.446
Chauffeur C	2.659	2.949	3.238	3.397	3.556	3.719	3.882	3.907	3.931
Chauffeur CE	2.659	2.949	3.238	3.397	3.556	3.719	3.882	3.907	3.931
Commercieel bediende	2.671	2.766	2.861	3.050	3.239	3.446	3.653	3.750	3.847
Comp & Ben Officer	3.101	3.240	3.379	3.603	3.826	4.071	4.315	4.546	4.776
Credit & Collection Officer	2.646	2.949	3.240	3.815	4.033	4.145	4.362	3.937	4.274
Customer Service	2.782	2.966	3.150	3.367	3.583	3.870	4.156	4.406	4.656
Customer Service Manager	3.150	3.322	3.853	4.575	4.646	5.178	5.466	6.185	6.186
Dossierbeheerder	2.450	2.625	2.800	3.050	3.300	3.500	3.700	4.025	4.350
EHSQ Manager	4.870	5.143	5.416	6.276	7.135	7.657	8.178	8.924	9.670
Elektricien	2.990	3.003	3.016	3.181	3.346	3.657	3.968	4.247	4.526
Elektromecanicen	2.990	3.003	3.016	3.181	3.346	3.657	3.968	4.247	4.526
Expediteur	2.877	3.165	3.452	3.677	3.901	4.164	4.426	4.687	4.948
Finance Manager	5.460	6.167	6.873	7.296	7.719	8.522	9.325	9.669	10.012

Functie	Voeding, drank & tabak - percentiel 50								
	<25	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	>=60
Financial Analyst	3.280	3.635	3.990	4.170	4.350	4.624	4.897	4.985	5.072
Financial Controller	3.748	4.021	4.293	4.814	5.334	5.478	5.621	5.735	5.849
Heftruckchauffeur	2.717	2.977	3.236	3.322	3.409	3.572	3.735	3.883	4.030
Hoofdboekhouder	4.189	4.365	4.540	4.869	5.197	5.501	5.804	5.951	6.098
HR Assistant	3.297	3.362	3.427	3.717	4.007	4.272	4.537	4.660	4.783
HR Business Partner	3.751	3.880	4.009	4.380	4.751	4.837	4.922	5.208	5.493
HR Generalist	4.477	4.705	4.932	5.072	5.212	5.273	5.333	5.582	5.830
HR Manager	4.844	5.045	5.245	5.594	5.943	6.311	6.680	7.135	7.591
HR Officer	3.101	3.240	3.379	3.603	3.826	4.071	4.315	4.546	4.776
Hulpboekhouder	3.071	3.161	3.251	3.407	3.563	3.814	4.064	4.335	4.605
Hulpexpediteur	2.875	3.091	3.306	3.403	3.500	3.672	3.844	4.041	4.238
Inpakker	2.160	2.185	2.210	2.245	2.280	2.433	2.585	2.727	2.869
Key Account Manager	5.093	5.213	5.332	5.747	6.161	6.512	6.862	7.180	7.498
Logistiek bediende	2.867	3.087	3.306	3.533	3.759	3.969	4.179	4.289	4.399
Magazijnier	2.634	2.724	2.814	3.006	3.197	3.521	3.844	4.031	4.217
Magazijnverantwoordelijke	3.415	3.619	3.823	3.988	4.153	4.347	4.540	4.631	4.722
Management Assistant	3.369	3.714	4.058	4.208	4.357	4.566	4.774	5.140	5.505
Marketing & communicatie	2.873	3.111	3.348	3.425	3.501	3.640	3.779	3.985	4.190
Marketing Manager	6.495	7.027	7.558	7.897	8.236	8.833	9.429	10.224	11.019
Office Manager	2.200	2.699	3.107	3.310	3.478	3.935	3.935	4.199	3.925
Operations Manager	5.679	6.257	6.835	7.484	8.133	8.718	9.303	9.865	10.427

Salaris sector 'voeding, drank & tabak' per leeftijd

De vermelde lonen zijn brutolonen

Functie	Voeding, drank & tabak - percentiel 50								
	<25	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	>=60
Operator	2.573	2.677	2.782	3.027	3.273	3.521	3.770	4.026	4.282
Orderpicker	2.429	2.539	2.649	2.896	3.144	3.212	3.280	3.319	3.359
Payroll Officer	3.101	3.240	3.379	3.603	3.826	4.071	4.315	4.546	4.776
Planner	4.969	5.280	5.592	6.512	7.431	7.536	7.640	8.115	8.590
Preventieadviseur	3.516	4.812	6.108	6.956	7.803	8.278	8.753	8.783	8.812
Productiemanager	5.741	6.051	6.361	6.949	7.536	8.364	9.191	9.659	10.126
Productiemedewerker	2.430	2.557	2.683	3.025	3.367	3.483	3.599	3.740	3.882
Reachtruckchauffeur	2.717	2.977	3.236	3.322	3.409	3.572	3.735	3.883	4.030
Receptionist	2.925	2.997	3.069	3.245	3.421	3.576	3.731	3.856	3.981
Recruiter	3.101	3.240	3.379	3.603	3.826	4.071	4.315	4.546	4.776
Regio Sales Manager	2.835	3.099	3.985	3.999	3.985	4.613	4.569	5.197	4.117
Sales Manager	6.628	7.013	7.398	7.849	8.299	8.682	9.064	10.034	11.004
Teamleader	3.047	3.228	3.408	3.935	4.461	4.642	4.823	5.354	5.884
Techniker	3.415	3.552	3.688	3.782	3.876	3.950	4.023	4.242	4.460
Verkoper Non-Food	2.138	2.353	2.568	2.951	3.333	3.565	3.797	3.975	4.152

SALARIS

overige sectoren

Functie	Overige sectoren - percentiel 50								
	<25	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	>=60
Account Manager	2.400	3.143	3.885	4.123	4.360	4.743	5.125	5.509	5.893
Accountant	3.514	3.823	4.131	4.355	4.578	4.753	4.928	5.424	5.919
Administratief bediende	2.386	2.485	2.585	2.828	3.071	3.393	3.715	3.951	4.186
Bediende aankoop	2.496	2.585	2.673	3.392	4.110	4.659	5.207	5.257	5.307
Boekhouder	3.383	3.587	3.791	4.018	4.244	4.460	4.676	4.835	4.994
Business Analyst	2.629	2.879	3.129	3.346	3.564	4.236	4.908	5.231	5.554
Calculator	2.565	2.931	3.050	3.189	3.328	4.005	4.681	5.117	5.715
Chauffeur B	2.198	2.385	2.571	2.748	2.924	3.143	3.362	3.469	3.575
Chauffeur C	2.734	2.945	3.156	3.228	3.300	3.428	3.556	3.722	3.889
Chauffeur CE	2.734	2.945	3.156	3.228	3.300	3.428	3.556	3.722	3.889
Commercieel bediende	2.623	2.999	3.375	3.614	3.854	3.967	4.079	4.263	4.446
Comp & Ben Officer	2.771	3.014	3.257	3.533	3.808	4.054	4.300	4.537	4.774
Credit & Collection Officer	2.646	2.949	3.240	3.815	4.033	4.145	4.362	3.937	4.274
Customer Service	2.706	2.890	3.074	3.331	3.587	3.867	4.146	4.389	4.632
Customer Service Manager	3.150	3.322	3.853	4.575	4.646	5.178	5.466	6.185	6.186
Dossierbeheerder	2.499	2.524	2.550	2.833	3.116	3.554	3.992	4.197	4.402
EHSQ Manager	4.551	4.551	4.551	5.134	5.716	6.158	6.599	6.819	7.040
Elektricien	2.849	2.920	2.991	3.271	3.551	3.772	3.993	4.174	4.354
Elektromecanicien	2.849	2.920	2.991	3.271	3.551	3.772	3.993	4.174	4.354
Expediteur	2.528	2.702	2.876	3.088	3.299	3.625	3.951	4.209	4.466
Finance Manager	4.941	5.212	5.483	5.859	6.236	6.753	7.270	7.705	8.140

Functie	Overige sectoren - percentiel 50								
	<25	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	>=60
Financial Analyst	3.418	3.601	3.784	4.118	4.452	4.911	5.369	5.923	6.476
Financial Controller	3.836	4.191	4.545	4.970	5.395	5.864	6.332	6.509	6.685
Heftruckchauffeur	2.301	2.466	2.631	2.732	2.833	3.026	3.220	3.381	3.542
Hoofdboekhouder	3.514	3.823	4.131	4.355	4.578	4.753	4.928	5.424	5.919
HR Assistant	2.867	2.960	3.053	3.373	3.693	4.052	4.412	4.505	4.597
HR Business Partner	3.600	3.855	4.110	4.350	4.590	4.842	5.093	5.872	6.650
HR Generalist	3.369	3.664	3.959	4.266	4.573	4.830	5.087	5.377	5.666
HR Manager	4.943	5.148	5.352	5.708	6.064	6.440	6.816	7.281	7.745
HR Officer	2.771	3.014	3.257	3.533	3.808	4.054	4.300	4.537	4.774
Hulpboekhouder	2.855	2.997	3.139	3.436	3.733	3.995	4.256	4.421	4.586
Hulpexpediteur	2.383	2.453	2.523	2.730	2.936	3.312	3.688	3.925	4.162
Inpakker	2.213	2.361	2.509	2.759	3.009	3.168	3.326	3.538	3.751
Key Account Manager	4.127	4.331	4.534	4.750	4.966	5.205	5.443	5.815	6.186
Logistiek bediende	2.814	2.952	3.089	3.362	3.634	3.835	4.035	4.206	4.376
Magazijnier	2.431	2.502	2.574	2.729	2.885	3.056	3.226	3.388	3.551
Magazijnverantwoordelijke	3.195	3.284	3.372	3.596	3.820	4.322	4.824	4.890	4.956
Management Assistant	3.012	3.260	3.509	3.810	4.112	3.909	3.705	4.384	5.062
Marketing & communicatie	3.055	3.178	3.302	3.513	3.725	3.980	4.235	4.633	5.031
Marketing Manager	5.605	5.653	5.700	5.932	6.163	6.876	7.588	7.588	7.588
Office Manager	2.200	2.699	3.107	3.310	3.478	3.935	3.935	4.199	3.925
Operations Manager	4.774	4.968	5.161	5.489	5.816	6.236	6.656	7.525	8.394

Salaris overige sectoren per leeftijd

De vermelde lonen zijn brutolonen

Functie	Overige sectoren - percentiel 50								
	<25	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	>=60
Operator	2.774	2.878	2.982	3.225	3.468	3.684	3.899	3.953	4.007
Orderpicker	2.346	2.380	2.413	2.570	2.726	2.916	3.105	3.244	3.383
Payroll Officer	2.771	3.014	3.257	3.533	3.808	4.054	4.300	4.537	4.774
Planner	5.070	5.388	5.706	6.645	7.583	7.690	7.796	8.281	8.765
Preventieadviseur	4.166	4.430	4.693	4.893	5.093	5.374	5.654	5.954	6.254
Productiemanager	4.517	5.369	6.220	6.489	6.757	7.251	7.745	8.219	8.692
Productiemedewerker	2.569	2.694	2.819	3.013	3.207	3.394	3.581	3.763	3.945
Reachtruckchauffeur	2.301	2.466	2.631	2.732	2.833	3.026	3.220	3.381	3.542
Receptionist	2.415	2.513	2.610	2.851	3.091	3.348	3.605	3.835	4.065
Recruiter	2.771	3.014	3.257	3.533	3.808	4.054	4.300	4.537	4.774
Regio Sales Manager	2.835	3.099	3.985	3.999	3.985	4.613	4.569	5.197	4.117
Sales Manager	4.700	4.759	4.817	5.433	6.049	6.665	7.280	6.067	4.854
Teamleader	3.321	3.540	3.759	4.023	4.287	4.531	4.774	4.976	5.177
Techniker	3.119	3.244	3.370	3.679	3.988	4.315	4.643	4.927	5.211
Verkoper Non-Food	2.222	2.300	2.377	2.432	2.486	2.584	2.681	3.016	3.350

OVERZICHT

voordelen

Overzicht voordelen

*De voordelen die een werknemer krijgt bij start van de arbeidsovereenkomst.

Functie	Voordelen % begin*			
	Bedrijfswagen	Forfaitaire onkostenvergoeding	Maaltijdcheques	Groepsverzekering
Account Manager	65%	62%	75%	60%
Accountant	25%	65%	75%	55%
Administratief bediende	<10%	37%	75%	54%
Bediende aankoop	<10%	30%	75%	53%
Boekhouder	29%	52%	75%	55%
Business Analyst	<10%	74%	75%	52%
Calculator	<10%	62%	75%	55%
Chauffeur B	3%	16%	20%	6%
Chauffeur C	<10%	2%	50%	7%
Chauffeur CE	<10%	2%	50%	8%
Commercieel bediende	35%	65%	75%	45%
Comp & Ben Officer	35%	44%	88%	96%
Credit & Collection Officer	<10%	56%	75%	62%
Customer Service	<10%	38%	75%	48%
Customer Service Manager	63%	73%	75%	74%
Dossierbeheerder	<10%	34%	75%	40%
EHSQ Manager	69%	89%	75%	68%
Elektricien	<10%	5%	45%	10%
Elektromechaniciën	<10%	4%	45%	12%
Expeditie	<10%	39%	75%	65%

Functie	Voordelen % begin*			
	Bedrijfswagen	Forfaitaire onkostenvergoeding	Maaltijdcheques	Groepsverzekering
Finance Manager	92%	93%	75%	79%
Financial Analyst	49%	40%	98%	88%
Financial Controller	42%	76%	75%	65%
Heftruckchauffeur	<10%	0%	50%	10%
Hoofdboekhouder	59%	58%	86%	82%
HR Assistant	<10%	32%	75%	49%
HR Business Partner	58%	72%	75%	61%
HR Generalist	22%	44%	75%	55%
HR Manager	88%	89%	75%	78%
HR Officer	<10%	36%	75%	52%
Hulpboekhouder	<10%	39%	75%	42%
Hulpexpediteur	3%	30%	99%	87%
Inpakker	<10%	1%	35%	8%
Key Account Manager	96%	59%	73%	89%
Logistiek bediende	<10%	45%	75%	51%
Magazijnier	<10%	2%	50%	15%
Magazijnverantwoordelijke	<10%	6%	50%	65%
Management Assistant	<10%	32%	75%	55%
Marketing & communicatie	24%	67%	75%	52%
Marketing Manager	72%	89%	75%	76%

Overzicht voordelen

*De voordelen die een werknemer krijgt bij start van de arbeidsovereenkomst.

Functie	Voordelen % begin*			
	Bedrijfswagen	Forfaitaire onkostenvergoeding	Maaltijdcheques	Groepsverzekering
Office Manager	34%	47%	84%	61%
Operations Manager	78%	87%	75%	65%
Operator	<10%	7%	75%	32%
Orderpicker	<10%	5%	50%	12%
Payroll Officer	<10%	45%	75%	52%
Planner	<10%	65%	75%	65%
Preventieadviseur	58%	42%	81%	90%
Productiemanager	72%	78%	75%	65%
Productiemedewerker	<10%	0%	65%	18%
Reachtruckchauffeur	1%	10%	98%	6%
Receptionist	<10%	10%	65%	40%
Recruiter	36%	68%	75%	45%
Regio Sales Manager	96%	59%	63%	86%
Sales Manager	85%	92%	75%	75%
Schadebeheerder	25%	55%	60%	37%
Teamleader	<10%	26%	75%	45%
Techniker	<10%	9%	50%	25%
Verkoper Non-Food	<10%	23%	75%	43%



Concrete tips voor je loonbeleid van onze hr-manager

Kristof Mangelschots

Hoe stel je als werkgever het ideale verloningspakket voor je medewerkers samen? Hoe kan je jouw werknemers betrekken bij het beslissingsproces? En hoe kan je de persoonlijke behoeften van je medewerkers afstemmen op de operationele behoeften van je bedrijf?

Kristof Mangelschots is al meer dan tien jaar hr-manager bij Unique nv. In dit gesprek deelt hij waardevolle tips vanuit zijn jarenlange expertise. Wil jij uitgroeien tot een Great Place to Work® zoals Unique? Dan moet je op meer inzetten dan loon alleen.

Het salarispakket is tegenwoordig zoveel meer dan een loonstrookje. Hoe heb jij dit doorheen de jaren zien evolueren?

"De invulling van het salarispakket is inderdaad verschoven: van een enge focus op het basissalaris naar een totaalbenadering. Zo wordt het basisloon vandaag vaak uitgebreid met maaltijdcheques en een groeps- of hospitalisatieverzekering. Maar ook extralegale voordelen die je niet in loon kan uitdrukken, winnen de laatste jaren aan belang. Werknemers zoeken niet langer louter financiële zekerheid, maar streven naar een hogere levenskwaliteit. Loopbaanontwikkeling, flexibele werktijden en thuiswerkregelingen die bijdragen aan een betere work-lifebalance zijn daardoor bijvoorbeeld steeds meer in trek."

In welke mate is het loonpakket een strategie in de war for talent?

"Een concurrerend salaris, aangevuld met aantrekkelijke voordelen, kan zeker het verschil maken bij de werving en het behoud van getalenteerde medewerkers. Zo laat je als organisatie zien dat je waarde hecht aan het welzijn en de tevredenheid van je personeel. Maar salaris is en mag niet het enige wapen zijn. Ook andere elementen spelen een belangrijke rol, zoals een veilige bedrijfscultuur, een vlotte verbinding tussen de woon- en de werkplek, verrijkende opleidings- en ontwikkelingsmogelijkheden, en een financieel gezonde organisatie."

Bedrijfswagens zijn al een tijdje een heet hangijzer. Is dit volgens jou nog steeds een interessant voordeel? Wat zijn de alternatieven?

"'Mijn wagen, mijn vrijheid', zoals vroeger werd gezegd, gaat vandaag niet meer op. Het verkeer op onze Belgische wegen is veel drukker geworden, waardoor

we vaker in de file staan. Ook wie in de stadskern woont en werkt, heeft vaak geen baat bij een wagen. Steden proberen het aantal wagens in het centrum te weren en verhogen de parkeertarieven. Medewerkers zien een bedrijfswagen daarom niet altijd meer als een voordeel in hun loonpakket. In plaats daarvan kiezen ze liever voor andere opties zoals een mobiliteitsbudget, een fietslease of flexibele werkregelingen.”

Welk element mag vandaag volgens jou niet ontbreken in een aantrekkelijk loonbeleid?

“Naast een interessant totaalpakket, mag een focus op persoonlijke ontwikkeling niet ontbreken. We zitten in een sterk veranderende omgeving: technologische ontwikkelingen zoals AI, maar ook macro-economische gebeurtenissen zoals oorlogen, politieke veranderingen en klimaatuitdagingen beïnvloeden onze jobs. Bedrijven en medewerkers moeten zich voortdurend aanpassen.

“Milieuvriendelijke alternatieven sluiten beter aan bij de individuele behoeften van de werknemers én vormen tegelijk een belangrijk element in het duurzaamheidsbeleid van veel werkgevers. Win-win dus!”

Om duurzaam te ondernemen en concurrentieel te zijn, moet je als bedrijf investeren in zowel de hard skills als de soft skills van je werknemers. Zij zijn het belangrijkste kapitaal van je onderneming. Bovendien vinden medewerkers het zelf belangrijk om competent te zijn in hun job én dat te blijven."

Krijgen Unique-medewerkers inspraak in hun loonpakket? Zo ja, hoe pak je dit aan?

"Inspraak is bij Unique erg belangrijk. Sommige zaken liggen uiteraard vast, maar voor andere zaken vragen we geregeld feedback aan onze medewerkers. Dat doen we tijdens individuele gesprekken, via tevredenheidsenquêtes of specifieke surveys, tijdens werkgroepen en bij rondetafelgesprekken. Zo stemmen we ons loonbeleid niet alleen af op de huidige hr-trends, maar ook op de reële behoeften van onze medewerkers."

Kan je dit toelichten met enkele concrete voorbeelden?

"Voor onze structurele thuiswerkpolicy hielden we een bevraging bij alle medewerkers om te ontdekken wat volgens hen het ideale aantal thuiswerkdagen was. Het resultaat van de enquête brachten we nadien in balans met onze operationele behoeften als organisatie.

Ook ons bonusplan is een mooi voorbeeld. Dat plan ligt in lijn met onze strategische doelstellingen, maar werd verbeterd met de input van onze medewerkers. Het principe van een bonus is 'pay for performance'. Medewerkers moeten echter ook het gevoel hebben dat de bonus realistisch is en dat ze er impact op hebben. Precies daarom moet je de input van je werknemers meenemen in de uitwerking van je bonusplan. Zo creëer je een bonus waar niet alleen de happy few naar uitkijken, maar een die een extra motiverende factor kan zijn voor iedereen."

“Door in te spelen op de individuele behoeften van je werknemers, kan je hun betrokkenheid en tevredenheid vergroten, zelfs in een kleinschalige organisatie.”

Is een cafetariaplan interessant voor kmo's?

“Een cafetariaplan biedt flexibiliteit, waardoor medewerkers hun voordelen kunnen afstemmen op hun persoonlijke behoeften. Een ouder met jonge kinderen kan bijvoorbeeld kiezen voor meer vakantiedagen, terwijl iemand met verbouwingen voor de boeg misschien liever opteert voor een grotere eindejaarspremie. Bij Unique hielden we een enquête bij onze medewerkers om te polsen of we een 'Flex Income Plan' zouden moeten doorvoeren en welke voordelen we daarin zouden moeten voorzien.”

In welke mate communiceert Unique transparant over zijn loonbeleid?

“Transparantie dragen we bij Unique sowieso hoog in het vaandel. Ook over salarisstructuren en beslissingen zoals functieclassificaties of bonussystemen, proberen we altijd zo objectief en transparant mogelijk te communiceren.

Vaak geven we via nationale calls updates over financiële, operationele en hr-gerelateerde zaken. Wanneer we merken dat een bepaald onderwerp extra toelichting nodig heeft, laten we dat aan bod komen tijdens specifieke meetings. Hoe duidelijker ons loonbeleid is voor onze medewerkers, hoe vaker ze beslissingen in het loonbeleid met vertrouwen en begrip zullen omarmen."

Wat is jouw ultieme tip voor kmo's die hun loonbeleid willen optimaliseren?

"Salaris bestaat uit zoveel meer dan loon alleen. Investeer zeker in de opleiding en de verdere ontwikkeling van je medewerkers. Luister naar hun behoeften en neem die input mee in beslissingen. Zo betrek je hen bij het proces van loonoptimalisatie."

Unique werd al meermaals verkozen door zijn werknemers als Great Place to Work®. Dat heeft natuurlijk met meer dan enkel verloning te maken. Hoe kan jij dit succes verklaren?

"Ons succes als Great Place to Work® is eerst en vooral het resultaat van al onze medewerkers. Aan een Great Place to Work® bouw je samen. Verder vloeit het succes voort uit onze inclusieve bedrijfscultuur, waarin samenwerking, continue ontwikkelingsmogelijkheden, transparante communicatie en aandacht voor een constructieve werkomgeving voor onze medewerkers centraal staan. Dat alles zit vervat in onze kernwaarden 'GROW', een acroniem voor: Guts, Results, Ownership en Work together. We moedigen werknemers aan om uit hun comfortzone te komen en initiatieven te nemen, we streven naar meetbare resultaten, we stimuleren verantwoordelijkheid op alle niveaus en we bevorderen samenwerking. Zo groeien onze medewerkers én onze organisatie."



Ben je geïnspireerd of wil je nog sparren over de topics die aan bod kwamen? **Contacteer ons via unique.be of scan de QR-code.**



Wie is Unique?

Unique is al meer dan 50 jaar de dynamische schakel tussen talent en organisaties. Als ervaren selectie- en uitzendpartner ondersteunen we bedrijven in diverse werkdomeinen: office, customer care, finance, hr, technicum en maritiem. We matchen hen met straffe kandidaten, zowel op korte als lange termijn, en ontzorgen hen op alle vlakken in hun hr-beleid. Hiervoor rekenen we op onze meer dan 330 gedreven collega's en een breed netwerk van maar liefst 59 kantoren, verspreid over heel België. Met een mens- én resultaatgerichte aanpak maken zij het verschil.



Wie is Unique Select?

Unique Select is pionier in de werving en selectie van (middle) managers en experten in uiteenlopende sectoren. Om de juiste match te vinden, dompelen we ons volledig onder in zowel je bedrijf als het beoogde profiel. Wat typeert de organisatiecultuur en interne teamdynamiek? Wat zijn de professionele noden en verwachtingen van de kandidaat? Een uitvoerige kennismaking is de perfecte start van onze gerichte zoektocht. Met een scherpe focus helpt Unique Select om de juiste kandidaat op jouw radar te brengen. Dat doen we vanuit onze kantoren in Antwerpen, Limburg, Brussel, Luik & Mont-Saint-Guibert.



Berenschot



Wie is Unique Career?

Unique Career maakt deel uit van de Unique-groep. Onze missie? Een doeltreffende oplossing formuleren voor tijdelijke personeelsnoden. Onder het motto 'Linking talent with ambition' zetten we in op projectsourcing en versterken we ondernemingen voor een bepaalde periode met een van onze 350 Project Consultants. Deze toptalenten zijn hoogopgeleid, vlot meertalig en meteen inzetbaar op uiteenlopende domeinen. Efficiëntie troef!

Wie is Berenschot België?

Al meer dan 60 jaar volgen wij als hr-adviesbureau deze ontwikkelingen op de voet en geven we vorm aan de toekomst van werken en organiseren. De behoefte om iets fundamenteels, iets inhoudelijks te betekenen voor mensen en organisaties zit in onze genen. Met onze adviezen en oplossingen hebben we dan ook meegewerkt aan een diversiteit van organisaties en bedrijven in heel België.

Of het nu gaat om het inrichten van organisaties, verloning, functie- en rollenhuizen, het vinden van geschikt personeel of cultuurverandering en leiderschap: alles wat we doen, is onderzocht, onderbouwd en vanuit meerdere invalshoeken bekeken.



Berenschot