



GUIDE DES SALAIRES

Informations de base pour une
politique salariale au sein d'une PME

Table des matières

Avant-propos - An Aelbrecht	2
Avant-propos - Berenschot Belgium	4
Pourquoi ce guide des salaires ?	6
Aperçu par tranche d'âge, secteur et région	9
Aperçu par tranche d'âge	11
Aperçu par secteur	15
Aperçu par région	19
Salaire par secteur et par tranche d'âge	23
Salaire secteur « services »	25
Salaire secteur « industrie manufacturière »	29
Salaire secteur « chimie »	33
Salaire secteur « commerce »	37
Salaire secteur « alimentation, boissons et tabac »	41
Salaire autres	45
Aperçu des avantages	49
Des conseils concrets pour votre politique salariale de notre manager RH	53
À propos d'Unique / Unique Career / Unique Select / Berenschot	60



Avant-propos
An Aelbrecht

General Manager,
Unique SA

Cher lecteur, chère lectrice,

Le marché du travail est sous tension et la guerre des talents fait rage. Plus que jamais, une politique salariale transparente est essentielle au succès d'une entreprise. Il existe déjà bon nombre de guides des salaires de haut niveau. Mais des aperçus concrets destinés aux PME sont plus difficiles à trouver. C'est précisément dans cette optique que nous avons conçu ce guide des salaires pour les PME : afin de vous donner une idée des packages de rémunération dans les différentes régions, les différents secteurs et les différentes tranches d'âge.

Ce guide des salaires informatif donne un **aperçu clair et détaillé des salaires bruts actuels et des avantages extra-légaux par région, secteur, fonction et tranche d'âge**. Vous disposez ainsi d'un outil unique pour des comparaisons locales.

Dans les conditions de marché actuelles caractérisées par une pénurie de talents et une concurrence croissante, une politique salariale stratégique n'est pas un luxe, mais une nécessité. Elle peut s'avérer déterminante pendant

le processus de sollicitation de candidats et éviter que du talent précieux parte à la recherche d'autres possibilités en dehors de votre organisation. De plus, une politique salariale adéquate contribue à la fidélité et à la motivation de vos collaborateurs : des éléments indispensables pour préserver la satisfaction et la rétention de vos salariés.

Car en tant que capitaine d'une Great Place to Work®, j'en ai la conviction : une politique salariale affûtée et transparente, combinée à des formes créatives de reconnaissance non financière, est essentielle pour attirer et conserver le talent.

J'espère que les informations figurant dans ce guide des salaires vous aideront à naviguer dans ce paysage complexe et contribueront à la croissance et au succès de votre entreprise. Au nom d'Uniq SA, je vous souhaite une agréable lecture, et j'espère que vous pourrez y puiser énormément d'inspiration.

An Aelbrecht



Avant-propos

Pieter Strackx

Berenschot Belgium, une société de conseil en organisation et en ressources humaines qui fournit également des solutions numériques et guide la mise en œuvre dans les secteurs public et privé, a été ravi de collaborer à ce guide des salaires pour Unique SA.

Grâce à notre vaste base de données salariales (My Reward Benchmark), nous disposons d'une impressionnante quantité de données provenant de différents secteurs.

Chaque jour, nous aidons les entreprises à mettre en place une politique salariale attractive pour les meilleurs candidats sur le marché.

Outre la demande croissante des salariés pour une

approche plus individualisée de leur package salarial, les employeurs sont confrontés à un autre défi : la législation sur la transparence des rémunérations.

Cette directive européenne vise à identifier et éliminer les inégalités salariales entre les hommes et les femmes, et prévoit également diverses obligations pour les employeurs en matière de rapports et de communication.

En tant qu'employeur, vous devez par exemple informer les demandeurs d'emploi du salaire de départ ou de l'échelle salariale de leur fonction. Vous ne pouvez plus leur poser des questions sur leur précédent salaire, et les travailleurs sont en droit de vous interroger quant au salaire moyen de leur catégorie. Dans ce cadre, les critères sur lesquels vous vous basez en tant qu'entreprise pour déterminer la rémunération et le développement de carrière doivent être objectifs et sans distinction de genre.

En résumé, en tant qu'employeur, vous devriez examiner votre politique salariale actuelle en temps utile pour vous

assurer qu'elle est équitable et transparente : en 2026, cette directive européenne devra être intégrée dans la législation belge. Avec l'équipe Berenschot, nous sommes prêts à soutenir au mieux votre entreprise dans cette démarche.

Par ailleurs, nous constatons chez Berenschot Belgium que plusieurs fonctions critiques restent difficiles à pourvoir et que la guerre des talents fait toujours rage sur le marché.

Le coronavirus et la pénurie des profils spécifiques sur le marché du travail ont amené les travailleurs à envisager leur package salarial sous un autre angle : d'une part, les travailleurs sont de plus en plus en quête d'un meilleur équilibre entre vie professionnelle et vie privée et, d'autre part, nous constatons que les travailleurs optent de plus en plus pour des employeurs qui leur offrent la flexibilité de compléter eux-mêmes leur package salarial.

Les plans cafétérias et les optimisations sont désormais des composantes essentielles d'un package salarial moderne et sont presque un « must » pour rester attractif

et se démarquer des employeurs concurrents : après deux années de forte indexation des salaires bruts, la demande d'y associer le pouvoir d'achat net est plus forte que jamais.

Un plan cafétéria, la possibilité d'opter pour un leasing de vélo, des jours de congé supplémentaires, une épargne-pension, des warrants, des options de mobilité... Ce ne sont là que quelques exemples qui font aujourd'hui la différence pour les travailleurs au moment de choisir un employeur.

Frayez-vous un chemin dans cette jungle salariale avec l'aide d'un consultant Berenschot. Nous nous tenons toujours prêts pour offrir à nos clients la solution idéale.

Pieter Strackx,

Managing Director Berenschot Belgium

Berenschot

Pourquoi ce guide des salaires pour PME ?

Pour attirer et retenir les talents, une PME se doit de proposer un package de rémunération intéressant. Les candidats parlent souvent de leur salaire en famille, avec leurs amis, avec leurs (anciens) collègues... et comparent ouvertement les propositions d'employeurs potentiels. Pour les entreprises en revanche, il peut être plus compliqué de connaître les salaires habituels dans leur secteur ou pour une fonction donnée.

Nous avons développé ce guide des salaires pour vous, afin de vous donner une idée des salaires et avantages extra-légaux que proposent des entreprises comparables. Nous avons choisi délibérément de vous fournir un récapitulatif concret, spécifiquement destiné aux PME. Dans ce guide des salaires unique d'Unique SA, vous trouverez un aperçu de salaires et avantages légaux en vigueur en 2024, et ce, par région, par tranche d'âge et par secteur.

« Ce guide des salaires informatif donne un aperçu clair et détaillé des salaires bruts actuels et des avantages extra-légaux par région, secteur, fonction et tranche d'âge. »

An Aelbrecht

General Manager, Unique SA

Interprétation des chiffres : que signifient les centiles ?

Les salaires du 75^e centile dépassent le salaire du marché. Dans le 25^e centile en revanche, vous payez moins de salaire, mais vous pouvez le compléter par des avantages extra-légaux, comme une voiture de société.

Dans les tableaux, nous exprimons les avantages extra-légaux en pour cent et non en chiffres. Pour ce qui concerne l'âge, nous donnons toujours les salaires du 50^e centile.

**Le 50^e centile correspond à la médiane.
Les 25^e et 75^e centiles déterminent les marges salariales.**

Complément d'explication

- Nous avons délibérément choisi de **présenter tous les salaires en salaires mensuels**. Par conséquent, pour certaines fonctions, nous avons multiplié les salaires horaires par le facteur 164,44.
- Certains salaires n'apparaissent pas, soit parce qu'ils ne sont pas connus, soit parce qu'il n'existe pas suffisamment de données représentatives sur la fonction en question dans un secteur donné.
- Il s'agit toujours de **salaires bruts**.
- **Avantages extralégaux** : il s'agit des avantages qu'un travailleur reçoit au début de son contrat de travail.



APERÇU

*par tranche d'âge,
secteur et région*



APERÇU

*par tranche d'âge à
l'échelle nationale*

Aperçu par tranche d'âge à l'échelle nationale

Les salaires indiqués sont les salaires bruts

Fonction	Âge - 50 ^e centile								
	<25	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	>=60
Account Manager	3.063,36	3.351,15	3.638,94	4.080,96	4.522,99	4.870,74	5.218,50	5.562,30	5.906,11
Aide-comptable	2.424,86	2.628,75	2.832,65	3.028,41	3.224,17	3.315,21	3.406,25	3.650,47	3.894,68
Business Analyst	2.920,69	3.698,51	4.476,33	4.900,34	5.324,35	5.388,69	5.453,02	6.127,71	6.802,41
Calculateur	3.650,00	3.720,04	3.790,09	4.311,54	4.833,00	5.081,00	5.329,00	5.786,64	6.244,29
Chauffeur B	2.417,27	2.645,86	2.874,46	2.809,90	2.745,33	2.980,75	3.216,16	3.380,12	3.544,07
Chauffeur C	2.417,27	2.645,86	2.874,46	2.809,90	2.745,33	2.980,75	3.216,16	3.380,12	3.544,07
Chauffeur CE	2.417,27	2.645,86	2.874,46	2.809,90	2.745,33	2.980,75	3.216,16	3.380,12	3.544,07
Chauffeur chariot à mât rétractable	2.746,15	2.713,26	2.762,59	2.811,92	2.877,70	2.877,70	2.910,59	2.976,36	3.009,25
Chauffeur chariot élévateur	2.638,83	2.793,86	2.948,89	3.105,37	3.261,85	3.491,20	3.720,55	3.748,28	3.776,01
Chef comptable	3.750,00	4.038,00	4.326,00	4.418,00	5.221,00	5.046,00	5.610,00	5.569,00	5.979,00
Chef d'équipe	3.320,44	3.671,93	4.023,42	4.339,80	4.656,18	5.068,68	5.481,18	5.838,11	6.195,04
Collaborateur production	2.632,36	2.754,33	2.876,29	3.172,50	3.468,71	3.546,41	3.624,10	3.768,70	3.913,29
Comp & Ben Officer	3.250,00	3.472,00	4.150,00	4.463,00	4.850,00	5.400,00	6.030,00	6.150,00	6.506,00
Comptable	3.148,49	3.424,03	3.699,57	3.911,82	4.124,07	4.374,53	4.625,00	4.884,99	5.144,97
Conseiller en prévention	3.039,00	3.500,00	4.322,00	4.463,00	4.750,00	5.283,00	5.193,00	5.242,00	5.506,00
Credit & Collection Officer	2.240,00	2.295,00	2.350,00	2.415,00	2.480,00	2.587,50	2.695,00	2.947,50	3.200,00
Customer Service Manager	4.680,00	5.054,73	5.429,45	5.835,52	6.241,59	7.115,34	7.989,08	7.687,72	7.386,35
EHSQ Manager	3.950,00	4.925,00	5.900,00	6.124,39	6.348,78	6.782,54	7.216,31	7.842,06	8.467,82
Électricien	2.823,71	2.964,15	3.104,60	3.264,44	3.424,28	3.663,99	3.903,70	4.195,04	4.486,39
Électromécanicien	2.848,85	2.926,10	3.003,34	3.225,93	3.448,53	3.714,57	3.980,60	4.167,28	4.353,95
Emballleur	2.318,75	2.423,04	2.527,33	2.804,51	3.081,68	3.299,71	3.517,74	3.729,74	3.941,74

Fonction	Âge - 50 ^e centile								
	<25	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	>=60
Employé achats	3.273,00	3.460,28	3.647,56	3.887,16	4.126,76	4.278,52	4.430,28	4.699,52	4.968,75
Employé administratif	2.562,86	2.622,02	2.681,18	2.891,56	3.101,94	3.375,97	3.650,00	3.897,90	4.145,80
Employé commercial	2.050,00	2.226,72	2.403,45	2.746,50	3.089,55	3.524,44	3.959,34	4.143,98	4.328,63
Employé logistique	2.361,49	2.601,33	2.841,16	2.969,86	3.098,56	3.230,60	3.362,64	3.571,19	3.779,74
Expéditeur	2.570,00	2.760,00	2.950,00	3.187,50	3.425,00	3.552,50	3.680,00	3.915,00	4.150,00
Expéditeur auxiliaire	2.350,00	2.475,00	2.600,00	2.775,00	2.950,00	3.075,00	3.200,00	3.325,00	3.450,00
Expert comptable	3.774,86	4.212,88	4.650,90	5.029,17	5.407,44	5.606,56	5.805,68	6.054,08	6.302,48
Finance Manager	4.850,00	5.951,65	7.053,30	7.148,96	7.244,61	7.991,49	8.738,36	8.931,50	9.124,64
Financial Analyst	3.110,00	3.466,00	4.447,00	4.927,00	5.257,00	5.677,00	5.477,00	6.016,00	6.450,00
Financial Controller	3.861,85	4.094,86	4.327,87	4.964,66	5.601,44	6.143,21	6.684,99	7.232,20	7.779,42
Gestionnaire de dossiers	2.471,91	2.562,48	2.653,05	2.880,62	3.108,19	3.463,02	3.817,85	4.031,81	4.245,76
Gestionnaire de sinistres	2.350,00	2.450,00	2.550,00	2.675,00	2.800,00	2.950,00	3.100,00	3.275,00	3.450,00
HR Assistant	2.666,74	2.808,42	2.950,11	2.975,81	3.001,51	3.297,13	3.592,74	3.830,84	4.068,93
HR Business Partner	2.738,00	3.428,88	4.119,76	4.280,30	4.440,84	4.674,87	4.908,91	5.181,68	5.454,45
HR Generalist	2.738,00	3.442,46	4.146,91	4.447,90	4.748,89	4.910,04	5.071,19	5.367,64	5.664,08
HR Manager	3.650,00	4.223,60	4.797,20	5.371,82	5.946,44	6.675,59	7.404,74	7.764,87	8.125,00
HR Officer	2.650,00	2.977,35	3.304,71	3.422,00	3.539,30	3.670,40	3.801,51	4.098,22	4.394,94
Key Account Manager	3.800,00	4.172,00	4.513,00	5.187,00	5.735,00	5.841,00	6.228,00	6.206,00	6.880,00
Magasinier	2.633,98	2.724,14	2.814,30	2.872,63	2.930,96	3.171,23	3.411,49	3.642,92	3.874,35
Management Assistant	3.389,58	3.505,48	3.621,38	3.962,40	4.303,42	4.719,56	5.135,70	5.438,79	5.741,88
Marketing & Communication	2.398,99	2.809,46	3.219,94	3.329,99	3.440,05	3.389,92	3.339,80	3.455,89	3.571,98

Aperçu par tranche d'âge à l'échelle nationale

Les salaires indiqués sont les salaires bruts

Fonction	Âge - 50 ^e centile								
	<25	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	>=60
Marketing Manager	2.887,00	4.050,11	5.213,22	6.299,35	7.385,49	7.971,77	8.558,05	9.100,11	9.642,17
Office Manager	2.444,00	2.999,00	3.480,00	3.750,00	3.936,00	4.377,00	4.372,00	4.665,00	4.697,00
Opérateur	2.863,29	2.994,81	3.126,33	3.302,05	3.477,77	3.678,11	3.878,45	4.087,07	4.295,69
Operations Manager	5.350,00	5.972,13	6.594,25	7.317,89	8.041,52	8.555,50	9.069,47	9.580,71	10.091,95
Payroll Officer	2.721,00	2.633,27	2.837,85	3.042,42	3.539,30	3.725,40	3.911,51	4.005,36	4.099,21
Planner	4.300,00	4.967,31	5.634,63	6.101,71	6.568,79	7.100,83	7.632,87	8.137,54	8.642,21
Préparateur de commandes	2.428,95	2.494,15	2.559,34	2.642,71	2.726,08	2.915,59	3.105,10	3.388,36	3.671,62
Production Manager	5.200,00	6.044,52	6.889,04	7.273,40	7.657,76	8.025,79	8.393,82	8.794,06	9.194,29
Réceptionniste	2.025,00	2.147,27	2.269,54	2.570,44	2.871,34	3.186,57	3.501,80	3.783,26	4.064,73
Recruteur	2.424,28	2.888,51	3.352,73	3.125,29	2.897,84	3.212,25	3.526,65	3.688,33	3.850,00
Responsable de magasin	2.900,00	3.166,27	3.432,54	3.613,76	3.794,97	4.028,52	4.262,07	4.749,25	5.236,42
Sales Manager	4.525,86	5.138,04	5.750,22	6.409,41	7.068,61	7.712,43	8.356,25	9.181,50	10.006,75
Sales Manager régional	3.650,00	3.888,00	4.554,00	4.604,00	5.047,00	5.255,00	5.780,00	5.678,00	5.696,00
Service clientèle	2.683,55	2.688,20	2.692,85	2.769,99	2.847,13	2.937,25	3.027,37	3.204,29	3.381,21
Technicien	3.118,68	3.244,43	3.370,19	3.623,13	3.876,08	3.949,68	4.023,28	4.241,56	4.459,84
Vendeur non-food	2.469,04	2.555,14	2.641,24	2.701,87	2.762,50	2.870,91	2.979,31	3.350,61	3.721,91

APERÇU

*par secteur à
l'échelle nationale*

Fonction	Secteur - 50 ^e centile					
	Services	Industrie manufacturière	Chimie	Commerce	Alimentaire	Autres
Account Manager	3 907,15	4 790,10	5 184,84	4 507,10	4 495,67	4 408,38
Aide-comptable	3 063,67	3 690,03	3 995,33	3 498,08	3 594,50	3 721,17
Business Analyst	4 127,91	5 867,90	6 454,69	4 045,35	3 715,12	3 715,12
Calculateur	3 897,00	4 484,36	6 234,59	3 819,06	3 507,30	3 507,30
Chauffeur B	2 599,17	3 033,00	3 336,30	2 608,67	2 711,00	2 938,17
Chauffeur C		3 017,83		2 741,86	3 557,33	3 318,76
Chauffeur CE		3 017,83		2 741,86	3 557,33	3 318,76
Chauffeur chariot à mât rétractable	3 181,20	3 294,25	4 255,09	2 915,21	3 434,54	2 863,78
Chauffeur chariot élévateur	3 181,20	3 294,25	4 255,09	2 915,21	3 434,54	2 863,78
Chef comptable	5 009,17	5 320,67	5 708,33	5 472,33	5 188,67	4 561,83
Chef d'équipe	4 183,00	5 195,80	5 497,01	4 562,68	4 345,83	4 280,17
Collaborateur production	3 490,59	3 538,19	3 948,79	2 792,41	3 291,50	3 204,47
Comp & Ben Officer	2 944,01	4 358,26	5 197,17	3 568,62	3 833,00	3 798,17
Comptable	3 763,00	4 532,59	4 921,00	4 119,12	3 640,33	4 240,50
Conseiller en prévention	4 603,33	5 360,67	6 358,33	4 511,27	7 678,83	5 119,83
Credit & Collection Officer	4 441,67	3 892,17	4 281,38	4 352,83	3 997,50	3 997,50
Customer Service Manager	5 332,67	5 066,03	5 839,17	5 167,35	4 799,40	4 799,40
EHSQ Manager	6 299,27	6 312,70	8 126,33	5 669,35	7 022,33	5 669,35
Électricien	3 473,29	3 644,70	5 161,88	3 198,64	3 394,88	3 531,14
Électromécanicien	3 473,29	3 644,70	5 161,88	3 198,64	3 394,88	3 531,14

Fonction	Secteur - 50 ^e centile					
	Services	Industrie manufacturière	Chimie	Commerce	Alimentaire	Autres
Emballleur	3.145,37	2.843,88	3.722,10	3.145,37	2.319,00	2.978,57
Employé achats	4.000,00	4.321,88	4.102,50	4.256,94	4.115,00	4.053,33
Employé administratif	3.185,20	3.511,96	3.863,16	3.023,46	3.066,23	3.097,20
Employé commercial	2.390,92	3.568,46	3.925,31	2.838,77	3.245,00	3.811,76
Employé logistique	3.437,42	3.849,33	4.762,50	3.091,24	3.753,50	3.610,00
Expéditeur	3.388,33	3.397,83	4.328,33	2.843,83	3.913,67	3.337,17
Expéditeur auxiliaire	2.933,33	3.217,33	4.004,17	2.762,33	3.525,00	2.992,50
Expert comptable	5.059,69	5.320,41	5.708,31	5.472,47	4.350,00	4.561,83
Finance Manager	8.096,32	7.347,36	7.786,56	8.257,18	7.845,67	6.282,81
Financial Analyst	5.340,67	5.340,17	5.874,18	4.390,33	4.381,17	4.493,50
Financial Controller	5.246,05	5.685,75	6.951,83	5.618,89	5.208,33	5.409,50
Gestionnaire de dossiers	3.704,33				3.283,33	3.167,48
Gestionnaire de sinistres	2.808,33					
HR Assistant	3.045,13	3.966,34	4.093,61	2.995,47	3.998,67	3.705,87
HR Business Partner	4.477,23	4.459,23	5.068,20	4.760,48	4.655,83	4.593,83
HR Generalist	4.442,78	5.110,33	5.793,83	4.873,20	5.185,50	4.556,33
HR Manager	5.820,53	7.157,89	8.285,83	6.938,90	5.949,12	6.070,53
HR Officer	2.943,93	4.358,26	5.197,17	3.568,62	3.833,00	3.798,17
Key Account Manager	5.420,00	6.944,50	7.638,95	5.059,33	6.139,67	4.973,50
Magasinier	2.897,50	3.314,77	4.637,26	2.993,75	3.241,22	2.889,97

Fonction	Secteur - 50 ^e centile					
	Services	Industrie manufacturière	Chimie	Commerce	Alimentaire	Autres
Management Assistant	4.142,33	4.790,49	6.178,50	4.765,33	4.376,67	3.943,63
Marketing & Communication	2.960,87	3.559,38	3.915,32	3.098,17	3.521,83	3.739,17
Marketing Manager	6.375,32	8.629,44	8.477,33	7.286,54	8.321,83	6.323,33
Office Manager	3.971,33	4.773,00	5.250,30	4.566,67	3.574,20	3.574,20
Opérateur	3.519,49	3.642,23	4.380,62	3.123,67	3.273,99	3.458,67
Operations Manager	8.114,77	9.426,60	8.202,90	7.333,57	8.111,67	5.846,83
Payroll Officer	2.943,93	4.358,26	5.197,17	3.568,62	3.833,00	3.798,17
Planner	7.206,63	6.541,17	7.866,33	5.974,25	7.159,55	7.305,67
Préparateur de commandes	2.328,63	3.043,67	3.554,12	2.621,32	3.084,06	2.737,06
Production Manager	5.981,09	8.008,56	7.956,27	7.279,64	7.616,00	6.832,17
Réceptionniste	3.040,67	3.665,50	3.974,67	3.087,97	3.414,00	3.096,50
Recruteur	2.943,93	3.704,52	3.889,75	3.568,62	3.833,00	3.798,17
Responsable de magasin	4.034,20	3.813,99	5.777,83	3.513,92	4.162,50	3.912,67
Sales Manager	7.063,48	8.690,92	8.999,11	6.668,88	8.276,33	6.048,83
Sales Manager régional	4.665,67	5.362,33	5.898,57	4.572,35	4.199,10	4.199,10
Service clientèle	2.894,58	2.535,92	2.789,51	2.808,33	3.606,33	3.594,67
Technicien	3.427,45	3.910,88	4.647,94	3.435,78	3.869,29	3.993,95
Vendeur non-food	2.778,42	4.772,11	5.249,33	2.448,00	3.282,83	2.500,58

APERÇU

par région

Fonction	Région - 50 ^e centile						
	Anvers	Fl. Or.	Fl. Occ.	Limb	Br. FL	Bxl	Wal
Account Manager	4.008,07	3.792,00	3.724,07	3.675,95	4.059,96	4.645,89	3.391,50
Aide-comptable	2.908,83	2.752,02	2.702,72	2.667,80	2.946,49	3.371,72	2.461,36
Business Analyst	4.299,54	4.067,77	3.994,89	3.943,27	4.355,21	4.983,75	3.638,13
Calculateur	4.477,43	4.236,07	4.160,18	4.106,42	4.535,40	5.189,94	3.788,66
Chauffeur B	2.285,72	2.335,05	2.285,72	2.351,49	2.351,49	2.285,72	2.285,72
Chauffeur C	2.783,85	2.633,78	2.586,59	2.553,17	2.819,89	3.226,85	2.355,60
Chauffeur CE	2.783,85	2.633,78	2.586,59	2.553,17	2.819,89	3.226,85	2.355,60
Chauffeur chariot à mât rétractable	2.992,81	2.992,81	2.811,92	2.943,48	3.009,25	2.614,60	2.762,59
Chauffeur chariot élévateur	2.879,19	2.723,98	2.675,18	2.640,61	2.916,47	3.337,36	2.436,28
Chef comptable	4.999,00	5.613,00	5.128,00	5.133,00	5.146,00	6.112,00	4.999,00
Chef d'équipe	4.271,14	4.040,89	3.968,50	3.917,22	4.326,44	4.950,82	3.614,10
Collaborateur production	2.848,24	2.694,70	2.646,43	2.612,23	2.885,12	3.301,49	2.410,09
Comp & Ben Officer	5.768,00	5.457,06	5.556,61	5.484,81	5.557,00	5.911,00	5.242,00
Comptable	3.823,28	3.617,18	3.552,38	3.506,48	3.872,78	4.431,70	3.235,14
Conseiller en prévention	5.226,00	5.489,00	4.739,00	4.939,00	4.641,00	4.852,00	4.467,00
Credit & Collection Officer	2.315,52	2.190,70	2.151,45	2.123,65	2.345,50	2.684,00	1.959,32
Customer Service Manager	6.786,13	6.420,31	6.305,29	6.223,82	6.874,00	7.866,04	5.742,21
EHSQ Manager	6.510,01	6.159,07	6.048,74	5.970,58	6.594,30	7.545,98	5.508,56
Électricien	3.232,43	3.058,17	3.003,39	2.964,58	3.274,28	3.746,82	2.735,18
Électromécanicien	2.933,19	2.775,07	2.725,35	2.690,14	2.971,17	3.399,96	2.481,97
Emballleur	2.679,48	2.535,04	2.489,62	2.457,46	2.714,18	3.105,88	2.267,29

Fonction	Région - 50 ^e centile						
	Anvers	Fl. Or.	Fl. Occ.	Limb	Br. FL	Bxl	Wal
Employé achats	3.587,82	3.394,41	3.333,60	3.290,53	3.634,27	4.158,77	3.035,90
Employé administratif	2.928,93	2.771,04	2.721,40	2.686,23	2.966,86	3.395,03	2.478,37
Employé commercial	2.827,68	2.675,25	2.627,32	2.593,37	2.864,29	3.277,66	2.392,69
Employé logistique	2.654,12	2.511,04	2.466,05	2.434,19	2.688,48	3.076,48	2.245,83
Expéditeur	2.894,40	2.738,37	2.689,31	2.654,57	2.931,88	3.355,00	2.449,15
Expéditeur auxiliaire	2.510,50	2.375,16	2.332,61	2.302,47	2.543,00	2.910,00	2.124,30
Expert comptable	4.749,86	4.493,81	4.413,30	4.356,28	4.811,36	5.505,73	4.019,18
Finance Manager	7.209,40	6.820,75	6.698,56	6.612,01	7.302,74	8.356,65	6.100,36
Financial Analyst	4.924,00	4.974,00	5.517,00	4.431,00	4.958,00	4.533,00	3.983,00
Financial Controller	4.971,26	4.703,27	4.619,01	4.559,32	5.035,62	5.762,35	4.206,52
Gestionnaire de dossiers	2.853,80	2.699,95	2.651,58	2.617,32	2.890,74	3.307,93	2.414,79
Gestionnaire de sinistres	2.458,73	2.326,19	2.284,51	2.255,00	2.490,57	2.850,00	2.080,50
HR Assistant	4.341,74	4.107,69	4.034,10	3.981,97	4.397,95	5.032,66	3.673,84
HR Business Partner	3.989,65	3.774,58	3.706,96	3.659,06	4.041,31	4.624,54	3.375,91
HR Generalist	4.091,90	3.871,31	3.801,96	3.752,83	4.144,88	4.743,06	3.462,43
HR Manager	6.313,76	5.973,40	5.866,39	5.790,59	6.395,51	7.318,50	5.342,50
HR Officer	4.935,75	4.669,68	4.586,02	4.526,76	4.999,66	5.721,20	4.176,47
Key Account Manager	5.597,00	5.637,00	5.554,00	4.795,00	5.839,00	5.805,00	4.785,00
Magasinier	2.880,07	2.724,82	2.676,00	2.641,42	2.917,36	3.338,39	2.437,02
Management Assistant	4.025,05	3.808,07	3.739,85	3.691,53	4.077,17	4.665,57	3.405,87
Marketing & Communication	2.763,50	2.614,53	2.567,69	2.534,51	2.799,28	3.203,27	2.338,38

Fonction	Région - 50 ^e centile						
	Anvers	Fl. Or.	Fl. Occ.	Limb	Br. Fl.	Bxl	Wal
Marketing Manager	6.992,93	6.615,96	6.497,43	6.413,48	7.083,47	8.105,74	5.917,19
Office Manager	3.856,00	3.832,00	3.874,00	3.716,00	4.141,00	3.883,00	3.788,00
Opérateur	3.116,64	2.948,63	2.895,81	2.858,39	3.156,99	3.612,61	2.637,20
Operations Manager	7.587,28	7.178,27	7.049,67	6.958,58	7.685,52	8.794,67	6.420,11
Payroll Officer	3.243,74	3.068,87	3.013,90	2.974,95	3.285,73	3.759,92	2.744,75
Planner	6.142,19	5.811,08	5.706,97	5.633,23	6.221,72	7.119,62	5.197,32
Préparateur de commandes	2.587,75	2.448,25	2.404,39	2.373,33	2.621,26	2.999,55	2.189,67
Production Manager	7.073,97	6.692,63	6.572,73	6.487,80	7.165,56	8.199,68	5.985,76
Réceptionniste	2.711,60	2.565,42	2.519,46	2.486,91	2.746,71	3.143,10	2.294,47
Recruteur	2.671,48	2.527,46	2.482,18	2.450,11	2.706,07	3.096,60	2.260,52
Responsable de magasin	3.713,19	3.513,02	3.450,09	3.405,51	3.761,27	4.304,09	3.141,98
Sales Manager	6.927,43	6.553,99	6.436,58	6.353,41	7.017,12	8.029,82	5.861,77
Sales Manager régional	5.141,00	4.758,00	5.098,00	4.498,00	5.776,00	4.916,00	4.843,00
Service clientèle	2.661,63	2.518,15	2.473,03	2.441,08	2.696,09	3.085,18	2.252,18
Technicien	3.178,60	3.007,25	2.953,38	2.915,22	3.219,76	3.684,43	2.689,63
Vendeur non-food	2.960,52	2.800,93	2.750,75	2.715,21	2.998,85	3.431,64	2.505,10

SALAIRE

*par secteur et par
tranche d'âge*



SALAIRE

secteur « services »

Salaire secteur « services » par tranche d'âge

Les salaires indiqués sont les salaires bruts

Fonction	Services - 50 ^e centile								
	<25	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	>=60
Account Manager	3.063	3.217	3.371	3.624	3.877	4.221	4.564	4.845	5.125
Aide-comptable	2.088	2.487	2.721	2.777	3.165	3.249	3.573	3.393	3.963
Business Analyst	2.921	3.198	3.476	3.718	3.960	4.706	5.453	5.812	6.171
Calculateur	2.850	3.257	3.389	3.544	3.698	4.450	5.201	5.685	6.350
Chauffeur B	2.034	2.188	2.342	2.482	2.622	2.694	2.765	2.893	3.021
Chauffeur chariot à mât rétractable	2.329	2.615	2.900	3.040	3.179	3.325	3.471	3.716	3.960
Chauffeur chariot élévateur	2.329	2.615	2.900	3.040	3.179	3.325	3.471	3.716	3.960
Chef comptable	3.750	4.050	4.350	4.670	4.989	5.369	5.749	5.894	6.038
Chef d'équipe	2.673	3.251	3.614	3.974	4.321	4.254	4.079	4.294	4.444
Collaborateur production	2.659	2.796	2.934	3.252	3.571	3.649	3.728	3.885	4.043
Comp & Ben Officer	2.424	2.485	2.546	2.722	2.898	3.212	3.527	3.813	4.099
Comptable	2.390	2.600	3.050	3.662	3.642	3.985	4.082	4.137	4.177
Conseiller en prévention	3.200	3.450	3.888	4.400	4.750	4.660	5.048	5.527	5.750
Credit & Collection Officer	2.940	3.277	3.600	4.239	4.481	4.605	4.847	4.374	4.749
Customer Service Manager	3.500	3.691	4.281	5.083	5.162	5.753	6.073	6.872	6.873
EHSQ Manager	5.057	5.057	5.057	5.704	6.352	6.842	7.332	7.577	7.822
Électricien	2.855	2.980	3.105	3.264	3.424	3.731	4.038	4.243	4.447
Électromécanicien	2.855	2.980	3.105	3.264	3.424	3.731	4.038	4.243	4.447
Emballeur	2.310	2.428	2.546	2.850	3.154	3.432	3.709	3.921	4.133
Employé achats	3.228	3.498	3.767	3.876	3.985	4.139	4.294	5.110	5.926
Employé administratif	2.676	2.805	2.935	3.034	3.133	3.389	3.644	3.875	4.105

Fonction	Services - 50 ^e centile								
	<25	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	>=60
Employé commercial	2.086	2.114	2.142	2.237	2.331	2.605	2.878	3.563	4.248
Employé logistique	2.473	2.704	2.935	3.194	3.454	3.664	3.875	4.052	4.228
Expéditeur	2.570	2.760	2.950	3.188	3.425	3.553	3.680	3.915	4.150
Expéditeur auxiliaire	2.350	2.475	2.600	2.775	2.950	3.075	3.200	3.325	3.450
Expert comptable	3.775	4.213	4.652	4.821	4.989	5.369	5.749	5.894	6.038
Finance Manager	4.676	5.865	7.053	7.589	8.124	8.576	9.029	10.024	11.019
Financial Analyst	3.110	3.466	4.443	5.066	5.257	5.699	5.220	5.450	6.100
Financial Controller	3.623	3.976	4.328	4.742	5.157	5.839	6.521	7.094	7.667
Gestionnaire de dossiers	2.333	2.772	3.147	3.461	3.721	3.931	4.177	4.251	4.185
Gestionnaire de sinistres	2.350	2.450	2.550	2.675	2.800	2.950	3.100	3.275	3.450
HR Assistant	2.667	2.757	2.848	2.925	3.002	3.209	3.417	3.627	3.837
HR Business Partner	3.598	3.712	3.825	4.102	4.378	4.952	5.525	5.754	5.983
HR Generalist	3.562	3.749	3.937	4.209	4.482	4.637	4.792	5.079	5.366
HR Manager	3.984	4.093	4.202	5.016	5.829	6.617	7.405	7.765	8.125
HR Officer	2.424	2.485	2.546	2.722	2.898	3.212	3.527	3.813	4.099
Key Account Manager	3.450	3.888	4.274	4.776	5.499	5.985	6.228	6.315	7.586
Magasinier	2.643	2.695	2.748	2.807	2.866	3.020	3.175	3.894	4.613
Management Assistant	2.333	2.989	3.373	3.793	4.217	4.417	4.597	4.883	4.893
Marketing & Communication	2.399	2.515	2.630	2.789	2.949	3.144	3.340	3.456	3.572
Marketing Manager	4.191	4.499	4.807	5.637	6.467	7.022	7.578	7.871	8.164
Office Manager	2.444	2.999	3.452	3.678	3.864	4.372	4.372	4.665	4.361

Salaire secteur « services » par tranche d'âge

Les salaires indiqués sont les salaires bruts

Fonction	Services - 50 ^e centile								
	<25	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	>=60
Opérateur	3.163	3.236	3.308	3.398	3.488	3.673	3.857	4.101	4.345
Operations Manager	5.940	6.353	6.766	7.404	8.042	8.899	9.756	10.566	11.376
Payroll Officer	2.424	2.485	2.546	2.722	2.898	3.212	3.527	3.813	4.099
Planner	4.940	5.405	5.870	6.541	7.213	7.866	8.519	8.914	9.310
Préparateur de commandes	2.253	2.253	2.253	2.253	2.253	2.480	2.708	3.190	3.672
Production Manager	4.318	4.939	5.559	5.691	5.823	6.429	7.036	7.632	8.228
Réceptionniste	2.648	2.752	2.870	2.984	3.037	3.101	3.128	3.279	3.458
Recruteur	2.424	2.485	2.546	2.722	2.898	3.212	3.527	3.813	4.099
Responsable de magasin	3.280	3.419	3.557	3.783	4.008	4.312	4.616	5.273	5.930
Sales Manager	5.433	5.592	5.750	6.409	7.069	7.712	8.356	9.182	10.007
Sales Manager régional	3.150	3.443	4.428	4.443	4.428	5.126	5.077	5.774	4.574
Service clientèle	2.684	2.710	2.736	2.815	2.894	2.974	3.055	3.234	3.412
Technicien	3.005	3.074	3.143	3.301	3.460	3.521	3.581	3.591	3.601
Vendeur non-food	2.469	2.555	2.641	2.702	2.763	2.871	2.979	3.351	3.722

SALAIRE

*secteur « industrie
manufacturière »*

Salaire secteur « industrie manufacturière » par tranche d'âge

Les salaires indiqués sont les salaires bruts

Fonction	Industrie manufacturière - 50 ^e centile								
	<25	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	>=60
Account Manager	3.513	3.735	3.958	4.384	4.811	5.175	5.538	6.266	6.994
Aide-comptable	2.796	2.946	3.095	3.392	3.690	3.988	4.286	4.417	4.547
Business Analyst	4.100	4.433	4.767	5.395	6.023	6.186	6.350	6.595	7.150
Calculateur	3.409	3.600	3.790	4.137	4.484	4.832	5.180	5.735	6.289
Chauffeur B	2.604	2.695	2.785	2.866	2.947	3.286	3.625	3.681	3.737
Chauffeur C	2.734	2.777	2.820	2.918	3.016	3.120	3.223	3.351	3.478
Chauffeur CE	2.734	2.777	2.820	2.918	3.016	3.120	3.223	3.351	3.478
Chauffeur chariot à mât rétractable	2.695	2.846	2.998	3.130	3.262	3.491	3.721	3.748	3.776
Chauffeur chariot élévateur	2.695	2.846	2.998	3.130	3.262	3.491	3.721	3.748	3.776
Chef comptable	4.155	4.403	4.650	5.009	5.367	5.587	5.806	5.985	6.163
Chef d'équipe	4.241	4.497	4.753	4.977	5.202	5.407	5.613	5.934	6.256
Collaborateur production	2.751	2.915	3.080	3.352	3.625	3.637	3.650	3.703	3.756
Comp & Ben Officer	3.396	3.614	3.833	4.068	4.303	4.704	5.105	5.246	5.388
Comptable	3.287	3.592	3.898	4.224	4.551	4.822	5.093	5.360	5.628
Conseiller en prévention	3.916	4.224	4.531	4.967	5.402	5.714	6.025	6.413	6.800
Credit & Collection Officer	2.950	3.015	3.350	3.650	3.900	4.127	4.585	5.044	5.548
Customer Service Manager	3.325	3.506	4.067	4.829	4.904	5.465	5.769	6.528	6.529
EHSQ Manager	5.049	5.221	5.392	5.869	6.346	6.723	7.100	7.784	8.468
Électricien	2.911	3.011	3.111	3.361	3.611	3.962	4.312	4.564	4.815
Électromécanicien	2.911	3.011	3.111	3.361	3.611	3.962	4.312	4.564	4.815
Emballleur	2.425	2.456	2.488	2.683	2.877	2.972	3.067	3.151	3.235

Fonction	Industrie manufacturière - 50 ^e centile								
	<25	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	>=60
Employé achats	3.199	3.449	3.700	4.012	4.325	4.628	4.932	5.089	5.246
Employé administratif	2.758	2.945	3.133	3.312	3.491	3.734	3.977	4.292	4.608
Employé commercial	2.649	2.899	3.150	3.367	3.584	3.754	3.925	4.151	4.377
Employé logistique	2.837	2.995	3.152	3.514	3.876	4.158	4.440	4.719	4.998
Expéditeur	2.785	2.928	3.071	3.222	3.373	3.599	3.824	4.238	4.652
Expéditeur auxiliaire	2.357	2.472	2.586	2.926	3.265	3.462	3.658	3.842	4.026
Expert comptable	4.155	4.403	4.650	5.008	5.367	5.586	5.806	5.984	6.163
Finance Manager	5.105	5.589	6.073	6.659	7.245	8.139	9.033	9.842	10.651
Financial Analyst	4.220	4.599	4.978	5.127	5.276	5.618	5.959	6.108	6.256
Financial Controller	4.101	4.329	4.557	5.079	5.601	6.376	7.151	7.692	8.232
HR Assistant	2.806	3.083	3.359	3.642	3.924	4.334	4.743	4.906	5.069
HR Business Partner	3.349	3.623	3.897	4.200	4.504	4.674	4.844	4.885	4.926
HR Generalist	4.263	4.463	4.662	4.885	5.107	5.339	5.570	5.766	5.962
HR Manager	4.539	4.999	5.458	6.223	6.988	8.263	9.539	10.205	10.871
HR Officer	3.396	3.614	3.833	4.068	4.303	4.704	5.105	5.246	5.388
Key Account Manager	5.107	5.626	6.144	6.537	6.929	7.368	7.807	8.180	8.553
Magasinier	2.857	2.933	3.009	3.149	3.289	3.506	3.724	3.799	3.874
Management Assistant	3.446	3.826	4.206	4.505	4.803	5.064	5.325	5.533	5.742
Marketing & Communication	2.562	2.901	3.240	3.335	3.430	3.913	4.396	4.679	4.962
Marketing Manager	4.632	5.073	5.514	7.277	9.040	9.572	10.104	10.951	11.799
Office Manager	3.800	4.050	4.300	4.625	4.950	4.744	5.820	6.402	7.042

Salaire secteur « industrie manufacturière » par tranche d'âge

Les salaires indiqués sont les salaires bruts

Fonction	Industrie manufacturière - 50 ^e centile								
	<25	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	>=60
Opérateur	2.901	3.081	3.262	3.458	3.654	3.815	3.975	4.142	4.310
Operations Manager	6.549	7.133	7.717	8.599	9.482	10.199	10.916	12.052	13.188
Payroll Officer	3.396	3.614	3.833	4.068	4.303	4.704	5.105	5.247	5.388
Planner	3.328	4.160	4.991	5.824	6.657	7.143	7.628	10.112	12.596
Préparateur de commandes	2.704	2.870	3.035	3.035	3.035	3.061	3.087	3.175	3.262
Production Manager	5.452	5.950	6.448	7.209	7.969	8.848	9.727	10.735	11.744
Réceptionniste	2.794	2.934	3.073	3.393	3.713	3.891	4.068	4.382	4.695
Recruteur	3.396	3.614	3.833	4.068	4.303	4.704	5.105	5.247	5.388
Responsable de magasin	3.173	3.308	3.442	3.618	3.795	4.029	4.262	4.402	4.543
Sales Manager	5.516	6.119	6.721	7.695	8.670	9.708	10.746	11.286	11.826
Sales Manager régional	3.650	4.025	4.756	5.019	5.348	5.720	6.357	6.406	6.542
Service clientèle	2.312	2.366	2.419	2.485	2.550	2.573	2.597	2.749	2.901
Technicien	3.185	3.389	3.592	3.747	3.903	4.082	4.260	4.502	4.744
Vendeur non-food	3.462	3.810	4.158	4.452	4.747	5.117	5.486	5.742	5.999

SALAIRE

secteur « chimie »

Salaire secteur « chimie » par tranche d'âge

Les salaires indiqués sont les salaires bruts

Fonction	Chimie - 50 ^e centile								
	<25	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	>=60
Account Manager	4.049	4.398	4.747	4.966	5.184	5.405	5.626	6.112	6.599
Aide-comptable	2.957	3.303	3.649	3.795	3.940	4.252	4.563	4.848	5.133
Business Analyst	4.510	4.877	5.243	5.934	6.625	6.805	6.985	7.255	7.865
Calculateur	5.163	5.461	5.758	5.997	6.235	6.472	6.709	6.904	7.099
Chauffeur B	2.864	2.964	3.064	3.153	3.242	3.615	3.988	4.049	4.111
Chauffeur chariot à mât rétractable	3.444	3.732	4.020	4.122	4.223	4.421	4.618	4.857	5.095
Chauffeur chariot élévateur	3.444	3.732	4.020	4.122	4.223	4.421	4.618	4.857	5.095
Chef comptable	4.132	4.267	4.401	5.096	5.790	6.240	6.689	6.932	7.174
Chef d'équipe	4.428	4.683	4.938	5.186	5.435	5.870	6.306	6.497	6.689
Collaborateur production	2.740	3.089	3.438	3.734	4.030	4.083	4.136	4.364	4.592
Comp & Ben Officer	3.911	4.088	4.264	4.727	5.189	5.676	6.163	6.333	6.502
Comptable	3.466	4.008	4.550	4.712	4.874	5.177	5.480	6.199	6.919
Conseiller en prévention	3.464	4.524	5.583	6.021	6.459	6.595	6.731	7.017	7.302
Credit & Collection Officer	3.245	3.317	3.685	4.015	4.290	4.539	5.044	5.548	6.103
Customer Service Manager	3.982	4.290	4.520	5.280	6.114	6.124	7.700	7.755	7.879
EHSQ Manager	6.762	7.119	7.475	7.797	8.119	8.463	8.807	9.104	9.402
Électricien	4.032	4.287	4.543	4.833	5.123	5.530	5.937	6.443	6.949
Électromécanicien	4.032	4.287	4.543	4.833	5.123	5.530	5.937	6.443	6.949
Emballeur	3.212	3.323	3.433	3.571	3.709	3.886	4.062	4.261	4.460
Employé achats	3.327	3.412	3.496	3.817	4.138	4.352	4.567	4.629	4.692
Employé administratif	3.034	3.240	3.446	3.643	3.840	4.107	4.374	4.722	5.069

Fonction	Chimie - 50 ^e centile								
	<25	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	>=60
Employé commercial	2.914	3.189	3.465	3.704	3.942	4.130	4.317	4.566	4.815
Employé logistique	3.244	3.509	3.774	4.233	4.692	5.363	6.033	6.408	6.782
Expéditeur	2.992	3.231	3.470	3.916	4.361	4.709	5.056	5.219	5.382
Expéditeur auxiliaire	2.576	2.778	2.979	3.555	4.130	4.328	4.526	4.705	4.883
Expert comptable	3.600	4.001	4.401	5.096	5.790	6.240	6.689	6.932	7.174
Finance Manager	6.501	6.923	7.345	7.502	7.659	8.199	8.738	8.932	9.125
Financial Analyst	4.642	5.059	5.476	5.640	5.804	6.179	6.555	6.718	6.882
Financial Controller	5.062	5.507	5.952	6.459	6.967	7.429	7.892	7.943	7.995
HR Assistant	3.089	3.346	3.604	3.831	4.059	4.391	4.722	5.156	5.590
HR Business Partner	4.249	4.454	4.658	4.815	4.971	5.419	5.867	6.089	6.310
HR Generalist	3.758	4.058	4.357	5.159	5.961	6.262	6.562	6.999	7.435
HR Manager	5.656	6.505	7.353	7.808	8.263	8.787	9.310	9.888	10.466
HR Officer	3.911	4.088	4.264	4.727	5.189	5.676	6.163	6.333	6.502
Key Account Manager	5.618	6.188	6.758	7.190	7.622	8.105	8.588	8.998	9.408
Magasinier	3.311	3.705	4.098	4.351	4.604	4.957	5.309	5.412	5.515
Management Assistant	4.973	5.352	5.730	5.954	6.178	6.404	6.629	6.703	6.777
Marketing & Communication	2.818	3.191	3.564	3.668	3.773	4.304	4.836	5.147	5.458
Marketing Manager	7.172	7.446	7.719	8.140	8.561	8.731	8.901	9.041	9.181
Office Manager	4.180	4.455	4.730	5.088	5.445	5.218	6.402	7.042	7.746
Opérateur	3.381	3.626	3.872	4.093	4.315	4.734	5.152	5.521	5.890
Operations Manager	6.707	7.111	7.514	7.836	8.158	8.614	9.069	9.527	9.985

Salaire secteur « chimie » par tranche d'âge

Les salaires indiqués sont les salaires bruts

Fonction	Chimie - 50 ^e centile								
	<25	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	>=60
Payroll Officer	3.911	4.088	4.264	4.727	5.189	5.676	6.163	6.333	6.502
Planner	4.474	5.677	6.879	7.434	7.988	8.178	8.367	8.603	8.839
Préparateur de commandes	3.200	3.251	3.303	3.410	3.517	3.735	3.952	4.199	4.446
Production Manager	6.478	6.904	7.330	7.616	7.903	8.349	8.796	9.107	9.419
Réceptionniste	2.849	3.127	3.405	3.741	4.076	4.108	4.139	4.466	4.793
Recruteur	3.911	4.088	4.264	4.727	5.189	5.676	6.163	6.333	6.502
Responsable de magasin	4.136	4.586	5.036	5.468	5.900	5.966	6.031	6.199	6.367
Sales Manager	5.884	6.888	7.891	8.509	9.127	9.362	9.597	9.966	10.335
Sales Manager régional	4.015	4.428	5.232	5.521	5.883	6.292	6.993	7.047	7.196
Service clientèle	2.543	2.602	2.661	2.733	2.805	2.831	2.856	3.023	3.191
Technicien	3.856	4.069	4.283	4.436	4.590	4.918	5.247	5.633	6.019
Vendeur non-food	3.808	4.191	4.573	4.898	5.222	5.628	6.034	6.317	6.599

SALAIRE

secteur « commerce »

Salaire secteur « commerce » par tranche d'âge

Les salaires indiqués sont les salaires bruts

Fonction	Commerce - 50 ^e centile								
	<25	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	>=60
Account Manager	2.827	3.233	3.639	4.081	4.523	4.917	5.312	5.609	5.906
Aide-comptable	2.713	2.898	3.084	3.269	3.454	3.771	4.088	4.170	4.253
Business Analyst	2.862	3.134	3.407	3.644	3.880	4.612	5.344	5.696	6.048
Calculateur	2.793	3.192	3.321	3.473	3.624	4.361	5.097	5.571	6.223
Chauffeur B	2.591	2.591	2.591	2.591	2.591	2.644	2.697	3.105	3.512
Chauffeur C	2.356	2.475	2.593	2.669	2.745	2.811	2.877	3.038	3.199
Chauffeur CE	2.356	2.475	2.593	2.669	2.745	2.811	2.877	3.038	3.199
Chauffeur chariot à mât rétractable	2.583	2.706	2.829	2.872	2.915	2.958	3.001	3.073	3.145
Chauffeur chariot élévateur	2.583	2.706	2.829	2.872	2.915	2.958	3.001	3.073	3.145
Chef comptable	4.635	4.814	4.992	5.220	5.448	5.749	6.050	6.246	6.442
Chef d'équipe	3.107	3.401	3.695	4.147	4.599	4.941	5.283	5.631	5.978
Collaborateur production	2.606	2.631	2.657	2.715	2.774	2.888	3.002	3.099	3.195
Comp & Ben Officer	2.992	3.172	3.353	3.446	3.539	3.721	3.903	4.297	4.690
Comptable	3.168	3.434	3.700	3.912	4.124	4.321	4.519	4.848	5.177
Conseiller en prévention	3.136	3.381	3.810	4.312	4.655	4.567	4.947	5.416	5.635
Credit & Collection Officer	2.881	3.211	3.528	4.154	4.391	4.513	4.750	4.287	4.654
Customer Service Manager	3.392	3.577	4.148	4.925	5.002	5.575	5.885	6.659	6.660
EHSQ Manager	4.551	4.551	4.551	5.134	5.716	6.158	6.599	6.819	7.040
Électricien	2.737	2.841	2.946	3.067	3.188	3.341	3.495	3.729	3.963
Électromécanicien	2.737	2.841	2.946	3.067	3.188	3.341	3.495	3.729	3.963
Emballleur	2.389	2.468	2.546	2.850	3.154	3.432	3.709	3.921	4.133

Fonction	Commerce - 50° centile								
	<25	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	>=60
Employé achats	3.174	3.411	3.648	3.958	4.269	4.544	4.819	5.041	5.262
Employé administratif	2.563	2.670	2.778	2.884	2.991	3.195	3.399	3.718	4.036
Employé commercial	2.046	2.101	2.157	2.443	2.729	3.344	3.959	4.120	4.280
Employé logistique	2.578	2.710	2.841	2.970	3.099	3.205	3.312	3.546	3.780
Expéditeur	2.741	2.741	2.741	2.785	2.829	2.918	3.006	3.399	3.792
Expéditeur auxiliaire	2.300	2.420	2.540	2.656	2.771	2.861	2.950	3.234	3.518
Expert comptable	4.635	4.814	4.992	5.220	5.448	5.749	6.050	6.246	6.442
Finance Manager	6.309	6.528	6.746	7.539	8.332	8.901	9.469	9.960	10.450
Financial Analyst	3.128	3.273	3.418	3.919	4.419	4.834	5.248	5.420	5.591
Financial Controller	4.101	4.362	4.623	5.112	5.601	6.143	6.685	7.288	7.892
HR Assistant	2.319	2.373	2.427	2.685	2.944	3.356	3.768	4.035	4.301
HR Business Partner	4.252	4.297	4.342	4.577	4.812	4.893	4.974	4.996	5.019
HR Generalist	3.488	3.657	3.826	4.421	5.016	5.183	5.350	5.815	6.279
HR Manager	4.845	5.119	5.392	6.125	6.857	7.835	8.812	9.053	9.293
HR Officer	2.992	3.172	3.353	3.446	3.539	3.721	3.903	4.297	4.690
Key Account Manager	3.697	3.993	4.289	4.659	5.028	5.492	5.955	6.146	6.336
Magasinier	2.617	2.722	2.827	2.879	2.931	3.171	3.411	3.548	3.684
Management Assistant	3.916	4.093	4.270	4.480	4.689	5.128	5.566	5.914	6.261
Marketing & Communication	2.157	2.393	2.629	2.836	3.042	3.417	3.792	3.886	3.979
Marketing Manager	5.495	5.557	5.619	6.502	7.385	7.972	8.558	9.100	9.642
Office Manager	3.250	3.475	3.700	4.150	4.600	4.950	5.300	5.625	5.950

Salaire secteur « commerce » par tranche d'âge

Les salaires indiqués sont les salaires bruts

Fonction	Commerce - 50 ^e centile								
	<25	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	>=60
Opérateur	2.606	2.798	2.991	3.054	3.118	3.199	3.281	3.381	3.481
Operations Manager	4.652	5.537	6.422	6.847	7.273	7.881	8.488	9.290	10.092
Payroll Officer	2.992	3.172	3.353	3.446	3.539	3.721	3.903	4.297	4.690
Planner	5.108	5.253	5.399	5.662	5.925	6.336	6.747	7.361	7.974
Préparateur de commandes	2.514	2.537	2.559	2.559	2.559	2.745	2.931	3.483	4.035
Production Manager	5.576	5.806	6.036	6.724	7.413	7.702	7.992	8.481	8.970
Réceptionniste	2.003	2.338	2.674	2.907	3.140	3.217	3.293	3.401	3.509
Recruteur	2.992	3.172	3.353	3.446	3.539	3.721	3.903	4.297	4.690
Responsable de magasin	2.946	3.127	3.308	3.418	3.529	3.594	3.659	3.867	4.075
Sales Manager	4.526	5.091	5.656	6.160	6.665	7.181	7.697	8.149	8.600
Sales Manager régional	3.087	3.374	4.339	4.354	4.339	5.023	4.975	5.659	4.483
Service clientèle	2.530	2.590	2.650	2.725	2.800	2.900	3.000	3.175	3.350
Technicien	2.880	3.029	3.178	3.307	3.435	3.566	3.697	3.750	3.803
Vendeur non-food	2.256	2.284	2.312	2.342	2.371	2.631	2.890	3.054	3.219

SALAIRE

*secteur « alimentation,
boissons et tabac »*

Salaire secteur « alimentation, boissons et tabac » par tranche d'âge

Les salaires indiqués sont les salaires bruts

Fonction	Alimentation, boissons et tabac - 50 ^e centile								
	<25	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	>=60
Account Manager	3.181	3.392	3.603	4.080	4.556	4.852	5.147	5.668	6.188
Aide-comptable	3.071	3.161	3.251	3.407	3.563	3.814	4.064	4.335	4.605
Business Analyst	2.629	2.879	3.129	3.346	3.564	4.236	4.908	5.231	5.554
Calculateur	2.565	2.931	3.050	3.189	3.328	4.005	4.681	5.117	5.715
Chauffeur B	2.628	2.670	2.711	2.711	2.711	2.711	2.711	3.079	3.446
Chauffeur C	2.659	2.949	3.238	3.397	3.556	3.719	3.882	3.907	3.931
Chauffeur CE	2.659	2.949	3.238	3.397	3.556	3.719	3.882	3.907	3.931
Chauffeur chariot à mât rétractable	2.717	2.977	3.236	3.322	3.409	3.572	3.735	3.883	4.030
Chauffeur chariot élévateur	2.717	2.977	3.236	3.322	3.409	3.572	3.735	3.883	4.030
Chef comptable	4.189	4.365	4.540	4.869	5.197	5.501	5.804	5.951	6.098
Chef d'équipe	3.047	3.228	3.408	3.935	4.461	4.642	4.823	5.354	5.884
Collaborateur production	2.430	2.557	2.683	3.025	3.367	3.483	3.599	3.740	3.882
Comp & Ben Officer	3.101	3.240	3.379	3.603	3.826	4.071	4.315	4.546	4.776
Comptable	2.977	3.215	3.453	3.536	3.619	3.766	3.913	4.107	4.301
Conseiller en prévention	3.516	4.812	6.108	6.956	7.803	8.278	8.753	8.783	8.812
Credit & Collection Officer	2.646	2.949	3.240	3.815	4.033	4.145	4.362	3.937	4.274
Customer Service Manager	3.150	3.322	3.853	4.575	4.646	5.178	5.466	6.185	6.186
EHSQ Manager	4.870	5.143	5.416	6.276	7.135	7.657	8.178	8.924	9.670
Électricien	2.990	3.003	3.016	3.181	3.346	3.657	3.968	4.247	4.526
Électromécanicien	2.990	3.003	3.016	3.181	3.346	3.657	3.968	4.247	4.526
Emballleur	2.160	2.185	2.210	2.245	2.280	2.433	2.585	2.727	2.869

Fonction	Alimentation, boissons et tabac - 50 ^e centile								
	<25	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	>=60
Employé achats	3.155	3.282	3.409	3.806	4.203	4.336	4.469	4.782	5.095
Employé administratif	2.362	2.460	2.559	2.799	3.040	3.359	3.678	3.911	4.145
Employé commercial	2.671	2.766	2.861	3.050	3.239	3.446	3.653	3.750	3.847
Employé logistique	2.867	3.087	3.306	3.533	3.759	3.969	4.179	4.289	4.399
Expéditeur	2.877	3.165	3.452	3.677	3.901	4.164	4.426	4.687	4.948
Expéditeur auxiliaire	2.875	3.091	3.306	3.403	3.500	3.672	3.844	4.041	4.238
Expert comptable	3.600	3.850	4.100	4.225	4.350	4.475	4.600	5.000	5.400
Finance Manager	5.460	6.167	6.873	7.296	7.719	8.522	9.325	9.669	10.012
Financial Analyst	3.280	3.635	3.990	4.170	4.350	4.624	4.897	4.985	5.072
Financial Controller	3.748	4.021	4.293	4.814	5.334	5.478	5.621	5.735	5.849
Gestionnaire de dossiers	2.450	2.625	2.800	3.050	3.300	3.500	3.700	4.025	4.350
HR Assistant	3.297	3.362	3.427	3.717	4.007	4.272	4.537	4.660	4.783
HR Business Partner	3.751	3.880	4.009	4.380	4.751	4.837	4.922	5.208	5.493
HR Generalist	4.477	4.705	4.932	5.072	5.212	5.273	5.333	5.582	5.830
HR Manager	4.844	5.045	5.245	5.594	5.943	6.311	6.680	7.135	7.591
HR Officer	3.101	3.240	3.379	3.603	3.826	4.071	4.315	4.546	4.776
Key Account Manager	5.093	5.213	5.332	5.747	6.161	6.512	6.862	7.180	7.498
Magasinier	2.634	2.724	2.814	3.006	3.197	3.521	3.844	4.031	4.217
Management Assistant	3.369	3.714	4.058	4.208	4.357	4.566	4.774	5.140	5.505
Marketing & Communication	2.873	3.111	3.348	3.425	3.501	3.640	3.779	3.985	4.190
Marketing Manager	6.495	7.027	7.558	7.897	8.236	8.833	9.429	10.224	11.019

Salaire secteur « alimentation, boissons et tabac » par tranche d'âge

Les salaires indiqués sont les salaires bruts

Fonction	Alimentation, boissons et tabac - 50 ^e centile								
	<25	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	>=60
Office Manager	2.200	2.699	3.107	3.310	3.478	3.935	3.935	4.199	3.925
Opérateur	2.573	2.677	2.782	3.027	3.273	3.521	3.770	4.026	4.282
Operations Manager	5.679	6.257	6.835	7.484	8.133	8.718	9.303	9.865	10.427
Payroll Officer	3.101	3.240	3.379	3.603	3.826	4.071	4.315	4.546	4.776
Planner	4.969	5.280	5.592	6.512	7.431	7.536	7.640	8.115	8.590
Préparateur de commandes	2.429	2.539	2.649	2.896	3.144	3.212	3.280	3.319	3.359
Production Manager	5.741	6.051	6.361	6.949	7.536	8.364	9.191	9.659	10.126
Réceptionniste	2.925	2.997	3.069	3.245	3.421	3.576	3.731	3.856	3.981
Recruteur	3.101	3.240	3.379	3.603	3.826	4.071	4.315	4.546	4.776
Responsable de magasin	3.415	3.619	3.823	3.988	4.153	4.347	4.540	4.631	4.722
Sales Manager	6.628	7.013	7.398	7.849	8.299	8.682	9.064	10.034	11.004
Sales Manager régional	2.835	3.099	3.985	3.999	3.985	4.613	4.569	5.197	4.117
Service clientèle	2.782	2.966	3.150	3.367	3.583	3.870	4.156	4.406	4.656
Technicien	3.415	3.552	3.688	3.782	3.876	3.950	4.023	4.242	4.460
Vendeur non-food	2.138	2.353	2.568	2.951	3.333	3.565	3.797	3.975	4.152

SALAIRE

autres

Salaire autres par tranche d'âge

Les salaires indiqués sont les salaires bruts

Fonction	Autres - 50 ^e centile								
	<25	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	>=60
Account Manager	2.400	3.143	3.885	4.123	4.360	4.743	5.125	5.509	5.893
Aide-comptable	2.855	2.997	3.139	3.436	3.733	3.995	4.256	4.421	4.586
Business Analyst	2.629	2.879	3.129	3.346	3.564	4.236	4.908	5.231	5.554
Calculateur	2.565	2.931	3.050	3.189	3.328	4.005	4.681	5.117	5.715
Chauffeur B	2.198	2.385	2.571	2.748	2.924	3.143	3.362	3.469	3.575
Chauffeur C	2.734	2.945	3.156	3.228	3.300	3.428	3.556	3.722	3.889
Chauffeur CE	2.734	2.945	3.156	3.228	3.300	3.428	3.556	3.722	3.889
Chauffeur chariot à mât rétractable	2.301	2.466	2.631	2.732	2.833	3.026	3.220	3.381	3.542
Chauffeur chariot élévateur	2.301	2.466	2.631	2.732	2.833	3.026	3.220	3.381	3.542
Chef comptable	3.514	3.823	4.131	4.355	4.578	4.753	4.928	5.424	5.919
Chef d'équipe	3.321	3.540	3.759	4.023	4.287	4.531	4.774	4.976	5.177
Collaborateur production	2.569	2.694	2.819	3.013	3.207	3.394	3.581	3.763	3.945
Comp & Ben Officer	2.771	3.014	3.257	3.533	3.808	4.054	4.300	4.537	4.774
Comptable	3.383	3.587	3.791	4.018	4.244	4.460	4.676	4.835	4.994
Conseiller en prévention	4.166	4.430	4.693	4.893	5.093	5.374	5.654	5.954	6.254
Credit & Collection Officer	2.646	2.949	3.240	3.815	4.033	4.145	4.362	3.937	4.274
Customer Service Manager	3.150	3.322	3.853	4.575	4.646	5.178	5.466	6.185	6.186
EHSQ Manager	4.551	4.551	4.551	5.134	5.716	6.158	6.599	6.819	7.040
Électricien	2.849	2.920	2.991	3.271	3.551	3.772	3.993	4.174	4.354
Électromécanicien	2.849	2.920	2.991	3.271	3.551	3.772	3.993	4.174	4.354
Emballleur	2.213	2.361	2.509	2.759	3.009	3.168	3.326	3.538	3.751

Fonction	Autres - 50 ^e centile								
	<25	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	>=60
Employé achats	2.496	2.585	2.673	3.392	4.110	4.659	5.207	5.257	5.307
Employé administratif	2.386	2.485	2.585	2.828	3.071	3.393	3.715	3.951	4.186
Employé commercial	2.623	2.999	3.375	3.614	3.854	3.967	4.079	4.263	4.446
Employé logistique	2.814	2.952	3.089	3.362	3.634	3.835	4.035	4.206	4.376
Expéditeur	2.528	2.702	2.876	3.088	3.299	3.625	3.951	4.209	4.466
Expéditeur auxiliaire	2.383	2.453	2.523	2.730	2.936	3.312	3.688	3.925	4.162
Expert comptable	3.514	3.823	4.131	4.355	4.578	4.753	4.928	5.424	5.919
Finance Manager	4.941	5.212	5.483	5.859	6.236	6.753	7.270	7.705	8.140
Financial Analyst	3.418	3.601	3.784	4.118	4.452	4.911	5.369	5.923	6.476
Financial Controller	3.836	4.191	4.545	4.970	5.395	5.864	6.332	6.509	6.685
Gestionnaire de dossiers	2.499	2.524	2.550	2.833	3.116	3.554	3.992	4.197	4.402
HR Assistant	2.867	2.960	3.053	3.373	3.693	4.052	4.412	4.505	4.597
HR Business Partner	3.600	3.855	4.110	4.350	4.590	4.842	5.093	5.872	6.650
HR Generalist	3.369	3.664	3.959	4.266	4.573	4.830	5.087	5.377	5.666
HR Manager	4.943	5.148	5.352	5.708	6.064	6.440	6.816	7.281	7.745
HR Officer	2.771	3.014	3.257	3.533	3.808	4.054	4.300	4.537	4.774
Key Account Manager	4.127	4.331	4.534	4.750	4.966	5.205	5.443	5.815	6.186
Magasinier	2.431	2.502	2.574	2.729	2.885	3.056	3.226	3.388	3.551
Management Assistant	3.012	3.260	3.509	3.810	4.112	3.909	3.705	4.384	5.062
Marketing & Communication	3.055	3.178	3.302	3.513	3.725	3.980	4.235	4.633	5.031
Marketing Manager	5.605	5.653	5.700	5.932	6.163	6.876	7.588	7.588	7.588

Salaire autres par tranche d'âge

Les salaires indiqués sont les salaires bruts

Fonction	Autres - 50 ^e centile								
	<25	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	>=60
Office Manager	2.200	2.699	3.107	3.310	3.478	3.935	3.935	4.199	3.925
Opérateur	2.774	2.878	2.982	3.225	3.468	3.684	3.899	3.953	4.007
Operations Manager	4.774	4.968	5.161	5.489	5.816	6.236	6.656	7.525	8.394
Payroll Officer	2.771	3.014	3.257	3.533	3.808	4.054	4.300	4.537	4.774
Planner	5.070	5.388	5.706	6.645	7.583	7.690	7.796	8.281	8.765
Préparateur de commandes	2.346	2.380	2.413	2.570	2.726	2.916	3.105	3.244	3.383
Production Manager	4.517	5.369	6.220	6.489	6.757	7.251	7.745	8.219	8.692
Réceptionniste	2.415	2.513	2.610	2.851	3.091	3.348	3.605	3.835	4.065
Recruteur	2.771	3.014	3.257	3.533	3.808	4.054	4.300	4.537	4.774
Responsable de magasin	3.195	3.284	3.372	3.596	3.820	4.322	4.824	4.890	4.956
Sales Manager	4.700	4.759	4.817	5.433	6.049	6.665	7.280	6.067	4.854
Sales Manager régional	2.835	3.099	3.985	3.999	3.985	4.613	4.569	5.197	4.117
Service clientèle	2.706	2.890	3.074	3.331	3.587	3.867	4.146	4.389	4.632
Technicien	3.119	3.244	3.370	3.679	3.988	4.315	4.643	4.927	5.211
Vendeur non-food	2.222	2.300	2.377	2.432	2.486	2.584	2.681	3.016	3.350

APERÇU

des avantages

Aperçu des avantages

* Les avantages dont bénéficie un travailleur au début de son contrat de travail

Fonction	Avantages % début*			
	Voiture de société	Indemnité forfaitaire	Titres-repas	Assurance groupe
Account Manager	65%	62%	75%	60%
Aide-comptable	<10%	39%	75%	42%
Business Analyst	<10%	74%	75%	52%
Calculateur	<10%	62%	75%	55%
Chauffeur B	3%	16%	20%	6%
Chauffeur C	<10%	2%	50%	7%
Chauffeur CE	<10%	2%	50%	8%
Chauffeur chariot à mât rétractable	1%	10%	98%	6%
Chauffeur chariot élévateur	<10%	0%	50%	10%
Chef comptable	59%	58%	86%	82%
Chef d'équipe	<10%	26%	75%	45%
Collaborateur production	<10%	0%	65%	18%
Comp & Ben Officer	35%	44%	88%	96%
Comptable	29%	52%	75%	55%
Conseiller en prévention	58%	42%	81%	90%
Credit & Collection Officer	<10%	56%	75%	62%
Customer Service Manager	63%	73%	75%	74%
EHSQ Manager	69%	89%	75%	68%
Électricien	<10%	5%	45%	10%
Électromécanicien	<10%	4%	45%	12%

Fonction	Avantages % début*			
	Voiture de société	Indemnité forfaitaire	Titres-repas	Assurance groupe
Emballeur	<10%	1%	35%	8%
Employé achats	<10%	30%	75%	53%
Employé administratif	<10%	37%	75%	54%
Employé commercial	35%	65%	75%	45%
Employé logistique	<10%	45%	75%	51%
Expéditeur	<10%	39%	75%	65%
Expéditeur auxiliaire	3%	30%	99%	87%
Expert comptable	25%	65%	75%	55%
Finance Manager	92%	93%	75%	79%
Financial Analyst	49%	40%	98%	88%
Financial Controller	42%	76%	75%	65%
Gestionnaire de dossiers	<10%	34%	75%	40%
Gestionnaire de sinistres	25%	55%	60%	37%
HR Assistant	<10%	32%	75%	49%
HR Business Partner	58%	72%	75%	61%
HR Generalist	22%	44%	75%	55%
HR Manager	88%	89%	75%	78%
HR Officer	<10%	36%	75%	52%
Key Account Manager	96%	59%	73%	89%
Magasinier	<10%	2%	50%	15%

Aperçu des avantages

* Les avantages dont bénéficie un travailleur au début de son contrat de travail

Fonction	Avantages % début*			
	Voiture de société	Indemnité forfaitaire	Titres-repas	Assurance groupe
Management Assistant	<10%	32%	75%	55%
Marketing & Communication	24%	67%	75%	52%
Marketing Manager	72%	89%	75%	76%
Office Manager	34%	47%	84%	61%
Opérateur	<10%	7%	75%	32%
Operations Manager	78%	87%	75%	65%
Payroll Officer	<10%	45%	75%	52%
Planner	<10%	65%	75%	65%
Préparateur de commandes	<10%	5%	50%	12%
Production Manager	72%	78%	75%	65%
Réceptionniste	<10%	10%	65%	40%
Recruteur	36%	68%	75%	45%
Responsable de magasin	<10%	6%	50%	65%
Sales Manager	85%	92%	75%	75%
Sales Manager régional	96%	59%	63%	86%
Service clientèle	<10%	38%	75%	48%
Technicien	<10%	9%	50%	25%
Vendeur non-food	<10%	23%	75%	43%



Conseils concrets pour votre politique salariale de notre responsable RH

Kristof Mangelschots

Entant qu'employeur, comment composer le package de rémunération idéal pour ses collaborateurs ? Comment impliquer ses collaborateurs dans le processus décisionnel ? Et comment aligner les besoins personnels de ses collaborateurs sur les besoins opérationnels de l'entreprise ?

Kristof Mangelschots est responsable RH chez Unique SA depuis plus de 10 ans. Dans cet entretien, il nous donne de précieux conseils fondés sur sa longue expertise. Vous souhaitez devenir une Great Place to Work® comme Unique ? Vous ne devez pas uniquement investir dans le salaire.

Aujourd'hui, le package salarial ne se résume pas à la fiche de paie. Comment l'avez-vous vu évoluer au fil des ans ?

« La composition du package salarial a effectivement beaucoup évolué : l'accent n'est plus uniquement mis sur le salaire de base, on prône désormais une approche totale. Ainsi, le salaire de base est souvent élargi à des titres-repas, une assurance groupe ou assurance hospitalisation. Et des avantages extra-légaux que l'on ne peut pas exprimer en salaire et qui n'ont cessé de gagner en importance ces dernières années. Les salariés ne recherchent plus une simple sécurité financière, ils veulent une meilleure qualité de vie. Développement de carrière,

horaires flexibles et régimes de télétravail qui contribuent à un meilleur équilibre entre travail et vie privée sont par exemple de plus en plus en vogue. »

Dans quelle mesure le package salarial constitue-t-il une stratégie dans la guerre des talents ?

« Il ne fait aucun doute qu'un salaire concurrentiel, complété d'avantages attrayants, peut faire la différence dans le recrutement et la rétention de collaborateurs talentueux. Une organisation montre ainsi qu'elle attache vraiment de l'importance au bien-être et à la satisfaction de son personnel. Mais le salaire n'est pas et ne peut être la seule arme. D'autres éléments jouent un rôle important, comme une culture d'entreprise sûre, une liaison aisée entre le domicile et le lieu de travail, des possibilités de formation et de développement enrichissantes ou une organisation financièrement saine. »

Les voitures de société font polémique depuis un moment. Selon vous, constituent-elles toujours un avantage intéressant ? Et quelles sont les alternatives ?

« "Ma voiture, ma liberté", comme on disait jadis, n'a plus cours aujourd'hui. La circulation est de plus en plus dense en Belgique, et nous nous retrouvons trop souvent bloqués dans les embouteillages. De même, une voiture n'est pas toujours intéressante pour ceux qui habitent au centre-ville. Les villes tentent de réduire le nombre de voitures dans les centres et augmentent les tarifs de stationnement. Par conséquent, les collaborateurs ne voient pas toujours une voiture de société comme un avantage dans leur package salarial. Ils préfèrent d'autres options comme un budget mobilité, un vélo de location ou des régimes de travail flexible. »

« Les alternatives respectueuses de l'environnement correspondent mieux aux besoins individuels des collaborateurs et constituent simultanément un élément important dans la politique de durabilité de nombreux employeurs. C'est donc une situation gagnant-gagnant ! »

Selon vous, quel élément est aujourd'hui indispensable dans une politique salariale attrayante ?

« Outre un package total intéressant, il est indispensable d'être attentif au développement personnel. Nous nous trouvons dans un environnement en mutation : des évolutions technologiques comme l'intelligence artificielle, mais aussi des éléments économiques comme les guerres, les changements politiques et les défis climatiques, ont une influence sur nos emplois. Les entreprises et les collaborateurs doivent s'y adapter constamment.

Pour durabiliser ses activités et être concurrentielle, une entreprise doit investir à la fois dans les compétences techniques et les compétences humaines de ses collaborateurs. Ils sont en effet son actif le plus important. De plus, les collaborateurs eux-mêmes estiment qu'il est important d'être compétents dans leur job et de le rester. »

Les collaborateurs d'Unique ont-ils leur mot à dire dans leur package salarial ? Et si oui, de quelle manière vous y prenez-vous ?

« L'aspect participatif est très important chez Unique. Évidemment, certains éléments sont fixes, mais pour d'autres, nous demandons régulièrement du feed-back à nos collaborateurs. Nous le faisons pendant des entretiens individuels, via des enquêtes de satisfaction ou à l'aide de questionnaires spécifiques, pendant des groupes de travail et lors de tables rondes. Nous pouvons ainsi adapter notre politique salariale non seulement aux tendances actuelles en matière de ressources humaines, mais aussi aux besoins réels de nos collaborateurs. »

Pouvez-vous l'expliquer à l'aide de quelques exemples concrets ?

« Pour notre politique structurelle de télétravail, nous avons mené une enquête auprès de tous les collaborateurs afin de déterminer le nombre idéal de jours

« En répondant aux besoins individuels de ses collaborateurs, il est possible d'accroître leur implication et leur satisfaction, même dans une petite organisation. »

de télétravail selon eux. Nous avons ensuite confronté les résultats de l'enquête à nos besoins opérationnels en tant qu'organisation.

Notre plan de bonus en est un autre exemple. Ce plan est aligné sur nos objectifs stratégiques, mais a été amélioré par l'apport de nos collaborateurs. Il se fonde sur le principe du pay for performance. Mais les collaborateurs doivent aussi avoir le sentiment que le plan est réaliste et qu'ils ont un impact sur son obtention. C'est pour cela qu'il est important d'intégrer l'avis de ses collaborateurs dans l'élaboration d'un plan de bonus. On crée ainsi un système de bonus qui n'est pas réservé à un *happy few*, mais qui peut être un facteur de motivation supplémentaire pour chacun. »

Un plan cafétéria est-il une option intéressante pour les PME ?

Un plan cafétéria offre de la flexibilité et permet aux collaborateurs d'adapter leurs avantages à leurs besoins

personnels. Un jeune parent peut par exemple opter pour des jours de congé supplémentaires, alors qu'un collaborateur qui envisage des travaux de rénovation préférera peut-être une prime de fin d'année plus élevée. Chez Unique, nous avons mené une enquête auprès de nos collaborateurs pour les sonder sur l'opportunité de mettre en place un Flex Income Plan et le cas échéant les avantages à y intégrer. »

Dans quelle mesure le groupe Unique communique-t-il de manière transparente sur sa politique salariale ?

« De manière générale, nous accordons une grande importance à la transparence chez Unique. Nous essayons toujours de communiquer de la manière la plus objective et transparente possible sur les structures de rémunération et des décisions comme les classifications de fonction ou le système de bonus. Souvent, nous donnons des informations sur les éléments financiers, opérationnels et

liés aux RH via des calls nationaux. Quand nous remarquons qu'un sujet donné nécessite des commentaires, nous l'abordons dans le cadre des réunions spécifiques. Plus notre politique salariale est claire pour nos collaborateurs, plus ils adhéreront aux décisions prises avec confiance et compréhension. »

Quel est votre conseil ultime pour les PME qui désirent optimiser leur politique salariale ?

« La rémunération ne se résume pas au salaire, loin de là. Investissez aussi dans la formation et le développement de vos collaborateurs. Écoutez leurs besoins et intégrez leurs commentaires dans vos décisions. Vous les impliquerez ainsi dans le processus d'optimisation des salaires. »

Unique a déjà été élue à plusieurs reprises Great Place to Work® par ses collaborateurs. Un tel couronnement n'est évidemment pas dû à la seule rémunération. Comment expliquez-vous ce succès ?

« Le mérite de notre réussite en tant que Great Place to Work® revient d'abord et avant tout à tous nos collaborateurs. Une Great Place to Work® se construit ensemble. Par ailleurs, ce succès découle de notre culture entreprise inclusive centrée sur la collaboration, les possibilités de développement continu, une communication transparente et une grande attention pour un environnement de travail constructif pour nos collaborateurs. Tout cela est parfaitement résumé dans « GROW », l'acronyme de nos valeurs clés : Guts, Results, Ownership et Work together. Nous encourageons nos collaborateurs à sortir de leur zone de confort et à prendre des initiatives, nous visons des résultats mesurables, nous stimulons la responsabilité à tous les niveaux et nous favorisons la collaboration. Résultat : tant nos collaborateurs que notre organisation progressent. »



Cela vous a donné des idées ou vous souhaitez discuter plus en détail des thèmes abordés ?
Contactez-nous sur unique.be ou en scannant le code QR.



À propos d'Unique

Depuis plus de 50 ans, Unique est le maillon dynamique entre le talent et les organisations. En tant que partenaire expérimenté en matière de sélection et de travail intérimaire, nous aidons les entreprises dans différents domaines d'activité : office, customer care, finance, hr, technologie et transport maritime. Nous leur proposons des candidats de qualité, tant à court qu'à long terme, et nous prenons en charge de nombreux aspects de leur politique de ressources humaines. Pour ce faire, nous comptons sur plus de 330 collègues passionnés et un vaste réseau de quelque 50 agences réparties sur l'ensemble du territoire belge. Ils font la différence avec une approche fondée sur l'humain et le résultat.



À propos d'Unique Select

Unique Select est un pionnier dans le recrutement et la sélection de middle managers et d'experts pour divers secteurs. Pour trouver le match parfait, nous nous mettons complètement dans la peau de votre entreprise et du profil visé. Qu'est-ce qui caractérisent la culture d'entreprise et la dynamique de groupe interne ? Quels sont les besoins professionnels et les attentes du candidat ? Un premier entretien approfondi est le point de départ parfait de notre quête ciblée. Avec son regard affûté, Unique Select contribue à faire apparaître le bon candidat sur votre radar. Le tout depuis nos agences d'Anvers, du Limbourg, de Bruxelles, de Liège et de Mont-Saint-Guibert.



Berenschot



À propos d'Unique Career

Unique Career fait partie du groupe Unique. Notre mission ? Formuler une solution efficace à des besoins en personnel temporaire. Sous la devise « Linking talent with ambition », nous proposons du projectsourcing et renforçons les entreprises pour une période limitée avec un de nos 350 Consultants de projet. Ces grands talents sont hautement qualifiés, plurilingues et immédiatement déployables dans les domaines les plus divers. De l'efficacité à foison !

Qui est Berenschot Belgium ?

En tant que cabinet de conseil RH, nous suivons de près ces évolutions et façonnons l'avenir du travail et de l'organisation depuis plus de 60 ans. Le besoin de faire quelque chose de fondamental et de significatif pour les personnes et les organisations est inscrit dans nos gènes. Avec nos conseils et nos solutions, nous avons aidé diverses organisations et entreprises dans toute la Belgique.

Qu'il s'agisse de l'aménagement d'organisations, de la rémunération, des fonctions ou des rôles, de la recherche de personnel adéquat ou du changement de culture et de leadership : tout ce que nous faisons est analysé, construit et considéré sous plusieurs angles.



Berenschot